

САМОПРОЦЕНА института Институт економских наука

МЕТОДОЛОГИЈА И УПИТНИК
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Основне информације о институту:

Назив института: ИНСТИТУТ ЕКОНОМСКИХ НАУКА (ИЕН)

Година оснивања: 1958.

Визија: ИЕН тежи да у наредном десетогодишњем периоду постане једна од водећих истраживачких институција у региону југоисточне Европе из области економије, интегрисана у европски истраживачки простор.

Мисија: ИЕН спроводи научно заснована истраживања из свих области економије, а пре свега пословне економије, економије рада и социјалних питања, међународних економских односа и одрживог развоја.

- Интерно - да буде привлачно место за научноистраживачки рад;
- Екстерно - да пружи изврсна и релевантна истраживања као подршку привредном развоју.

Примарна подручја истраживања:

Макроекономија; Економија благостања; Одрживи развој; Пословна економија; Економска теорија и историја и Секторска економија.

Кратко објашњење организационе и управљачке структуре ИЕН (највише 150 речи):

Органе ИЕН чине Управни одбор и Директор. Стручни орган ИЕН је Научно веће. Управни одбор има седам чланова које иманује Влада, од којих председника и три члана одређује Влада као своје представнике, а три члана предлаже Научно веће ИЕН из реда истраживача запослених у ИЕН, у научним или наставним звањима. Директор организује и руководи процесом рада, самостално доноси одлуке везане за пословну сарадњу за потребе тржишта, заступа ИЕН и одговоран је за законитост рада ИЕН. Директор именује помоћника директора, у складу са Систематизацијом радних места.

Научно веће обавља послове и задатке из делатности ИЕН у складу са законом, Статутом и Пословником о раду.

[Организациона структура](#) (стр. 11) је матрична и успостављена је Стратегијом развоја ИЕН 2017.-2020. Научноистраживачки рад, као и стручни послови, обављају се преко флексибилних организационих јединица:

- Оперативних центара и
- Истраживачких департмана.

Саветодавни одбор чини Колегијум састављен од директора, руководиоца оперативних центара и помоћника директора.

Кратко објашњење циљева руководства института за трансформацију у наредних три до пет година (највише 250 речи):

Није планирана трансформација ИЕН у наредних три до пет година. Међутим, до промене може доћи као резултат евалуације Стратегије развоја ИЕН, која се ради на сваке две године, као и последица увођења институционалног финансирања института од 2021. или 2022. године.

Кључне реформе и трансформације у историји института (највише 250 речи):

Године 1958. при Савезном заводу за привредно планирање основано је Одељење за економска истраживања и методологију планирања.

1962. - Савезно извршно веће донеси Уредбу о претварању Одељења за економска истраживања и методологију планирања у Југословенски институт за економска истраживања, који 1969. године добија садашњи назив: Институт економских наука - ИЕН.

1973. – Савет републичке заједнице за научни рад донео решење по коме ИЕН испуњава услове за стицање својства научног института.

1977. – На основу Устава Социјалистичке Републике Србије СР Србија преузима права и обавезе оснивача према ИЕН.

1985. – Извршена је поновна акредитација ИЕН и добијено решење од стране Републичког комитета за науку и технологију, да ИЕН испуњава све услове за обављање научноистраживачке делатности као основне делатности.

1998. – Према Решењу број I-Fi-6582/98 ИЕН је регистрован у Привредном суду у Београду ради усклађивања са Законом о класификацији делатности и Регистру јединица разврставања.

2015. – ИЕН уводи оперативне центре (Центар за основна истраживања, Центар за сарадњу са привредом, Центар за међународну сарадњу, Центар за стратешку сарадњу и Центар за дигиталне ресурсе.

2017. – ИЕН успоставља истраживачке департмане (Департман за макроекономију, Департман за економију благостања, Департман за одрживи развој, Департман за пословну економију, Департман за економску теорију и Департман за секторску економију).

Какво је претходно искуство института са проценом рада? Молимо опишите. (највише 150 речи):

ИЕН врши редовну процену рада кроз:

- [Редовне Годишње извештаје директора Управном одбору;](#)
- [Редовну двогодишњу евалуацију Стратегије развоја ИЕН;](#)
- [Годишњу анонимну анкету истраживача о радном окружењу \(2015.-2020.\);](#)
- [Стратегију развоја ИЕН 2017.-2020. \(стр. 20\);](#)
- [Квантитативне и квалитативне индикаторе научноистраживачког рада и Квантитативне индикаторе примене резултата научноистраживачког рада у реализацији пројеката \(Програм научноистраживачког рада за период 2019.-2023. \(стр. 7-9\)](#)

- До сада [најобухватнију анализу стања](#) за потребе израде нове Стратегије развоја ИЕН за период 2021.-2025., која је обухватила екстерну стратешку анализу (ПЕСТЛ), анализу интерног окружења (дубинске интервјуе, фокус групе и SWOT анализу ИЕН-а и појединачно сваког оперативног центра).

1. Мисија, визија, стратешко планирање и управљање

Процена мисије и визије помаже да се утврди да ли је институт способан да постигне оно што је наведено и да ли их познају запослени и партнери института.

Мисија и визија	1	2	3	4	5
1.1. Институт може независно да дефинише своју мисију и визију.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.2. Запослени су упућени у мисију и визију.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3. Партнери су редовно информисани о мисији и визији.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4. Мисија и визија су релевантни за институт, стратешко планирање и свакодневне активности.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5. Мисија и визија су изводљиве и јасно дефинисане.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6. Мисија и визија су корисне за институт и запослене.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7. Анализа мисије и визије института (до 500 речи, докази могу бити у анексу):					
<p>1.1. Мисија и визија ИЕН су самостално дефинисане и рефлектују парадигму његовог постојања. Оне су резултат 62 године дуге традиције, акумулирања институционалног искуства и напора за очување научног интегритета у турбулентним временима. Мисија и визија на којима данас почива рад ИЕН формулисане су 2015. године и представљају континуитет вишедеценијских напора за постизањем научне изузетности.</p> <p>1.2. Запослени су већином упућени у мисију и визију, имајући у виду да је читав процес стратешког планирања осмишљен на принципима партиципације и у свим корацима подразумева критичко промишљање и дискутовање развојних приоритета од стране колектива. Текући процес израде Стратегије развоја ИЕН 2021-2025, који се реализује у претходних 12 месеци, представљао је прилику да се запослени, кроз анализу тренутног стања, осврну на мисију, визију и стратешке приоритете. Постоји одређени број запослених који нису у потпуности упућени у садржину стратешких документа, али треба узети у обзир да је на ИЕН у последњим годинама почео да ради већи број младих истраживача. Неопходно је додатно подстаћи њихово учешће у праћењу активности и остварења стратешких циљева и индикатора и самопроцену стратешких докумената ИЕН.</p> <p>1.3. ИЕН настоји да партнере индиректно, кроз редовну или пројектну сарадњу, квалитетом рада увери у тежњу за изузетношћу својих истраживања, на којима се темеље и мисија и визија. Ипак, у окружењу у коме доминирају агресивни приступи изградње репутације, постоји простор да се партнери чешће и интензивније информишу о мисији и визији, те вредностима</p>					

ИЕН. То се може постићи активнијим и циљаним информисањем путем дигиталних медија, интензивнијом праксом припреме сажетака за јавне политике и организацијом тематских догађаја.

1.4. Постојећа мисија садржи неопходне карактеристике – једноставна је, конкретна, подстиче запослене на квалитетан рад и има висок степен релевантности. Дефинисана визија указује на значај изградње капацитета запослених и потребу јачег повезивања са квалитетним међународним институцијама у области економије. Потребно је уложити додатне напоре како би се омогућило поређење ИЕН са одговарајућим научноистраживачким институтима у домену остварења мисије и визије.

1.5. Мисија и визија су јасно дефинисане, амбициозне, али и реалистичне уколико се посматра постављени рок, односно релативно млад колектив у коме ће већина запослених у наредних 15-ак година достићи научну зрелост. Перспектива визије, која указује на унапређивање изузетности, до нивоа водећих научних институција у области економије у југоисточној Европи, корисна је водиља. Резултати планираних активности које ће бити усмерене ка већем степену интегрисаности у ЕРА, откриће позицију ИЕН по овом питању.

1.6. Мисија и визија су корисне за функционисање ИЕН и јасно указују да је потврду квалитета потребно тражити и у конкуренцији са међународним актерима, имајући у виду релативно малу српску научну заједницу. У екстерном смислу, постављање као приоритетних истраживања која подржавају привредни развој, указује да су запослени свесни значаја научног рада чији се резултати могу употребити у процесима креирања развојних политика, решавања проблема пословног одлучивања и социјалних изазова, што је и видљиво кроз резултате у [категорији M120](#). У интерном смислу, само институције у којима су запослени задовољни радним условима, могу дугорочно постизати изузетне научне резултате. [Анкете запослених](#) ИЕН представљају индикатор задовољства запослених појединим сегментима рада.

За институте је важно да имају добро дефинисане и оствариве стратешке планове који су добро усклађени са визијом и који воде ефикасној расподели ресурса. Начин на који руководство института спроводи стратешки план, организује рад и утврђује процедуре ће такође имати озбиљне ефекте на сам институт. Нису све управљачке структуре адекватне за остварење мисије и визије института.

Стратешко планирање и управљање	1	2	3	4	5
1.8. Институт има добро развијен и остварив стратешки план.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9. Стратешки план усклађен је са мисијом и визијом	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.10. Запослени су задовољни начином на који су стратегије дефинисане и имплементиране у институт	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11. Постоји механизам за редовно преиспитивање, обнављање и прилагођавање стратешког плана	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.12. Институт има систем осигурања квалитета повезан са пратећим акцијама.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.13. Постоји усклађеност и иновативност у истраживачким програмима института.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.14. Постоје механизми за координацију организационих јединица / истраживачких тимова института	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.15. Дошло је до синергије која произлази из начина формирања истраживачких јединица.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.16. Хијерархија и организациона структура института су адекватне	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.17. Анализа стратешког планирања и управљања института (до 500 речи, докази се могу приложити):					
<p>1.8. Стратегија развоја ИЕН 2017-2020 добро је и детаљно развијена, а стратешки циљеви мерљиви. Оваква пракса биће настављена у Стратегији 2021-2025. Остваривост стратешког плана показана је Евалуацијом стратегије 2017-2020., која потврђује да су стратешки циљеви иако амбициозно постављени, уз пројекције раста кључних индикатора, углавном остварени. Упркос порасту броја публикација у водећим часописима и цитираности, унапређењу рада у бројним сегментима – партнерства са међународним институцијама, релевантност научних резултата, технолошка опремљеност и др., евалуација је показала да постоји простор за даљи напредак.</p> <p>1.9. Стратешки план и дефинисани циљеви произилазе из постављене мисије и визије. Процес креирања стратешког плана је описан у документу Стратегија развоја ИЕН 2017.-2020., који јасно указује на усклађеност са мисијом и визијом.</p> <p>1.10. Запослени се о кључним аспектима рада формално изјашњавају на годишњем нивоу, кроз попуњавање Анкете о радном окружењу и приликом припреме стратешких докумената. Анализа указује на висок степен задовољства, што је видљиво високим уделом оних који верују да ће радити на ИЕН у наредних 5 година. Ипак, анализа стања, спроведена током израде новог стратешког плана, указује и на незадовољства запослених појединим аспектима рада на ИЕН, приоритетима и имплементацијом активности. Решење проблема треба тражити у промовисању активног учешћа чланова Научног већа у раду тог органа ИЕН. Доказ: Резултати годишње анкете.</p> <p>1.11. Преиспитивање стратегије врши се на годишњем нивоу. Анализа остварених научних и финансијских резултата део је годишњих извештаја о пословању који се презентују Управном одбору. На кварталном и полугодишњем нивоу прате се резултати пословања по оперативним центрима. Успостављеном праксом евалуације стратешких докумената предвиђена је <i>ex-post</i> анализа ефеката. Докази: <i>Извештаји о пословању, Двогодишња евалуација стратегије развоја Института</i></p>					

- 1.12. Систем осигурања квалитета се тренутно спроводи *ad hoc*. Ипак, започете су активности на успостављању система финансијског управљања и контроле који уз успостављену праксу извештавања о резултатима и процедура пословања треба да буде део система осигурања квалитета. [Доказ: Годишњи извештај о систему финансијског управљања и контроле](#)
- 1.13. Мада се истраживачки програми детаљно анализирају и вреднује изузетност у раду сваког истраживача, не постоје механизми којима се усклађеност и иновативност обезбеђују. Усклађеност се може унапредити кроз редовну комуникацију и заједничко планирање резултата успостављених департмана и Колегијума, а иновативност посредно путем подстицања изузетности и системом награђивања радова објављених у престижним часописима и реализацијом пројеката Фонда за науку.
- 1.14. Постоје механизми за координацију организационих јединица / истраживачких тимова. Координација се спроводи између департмана, који окупљају истраживаче сродних интересовања, и Колегијума којим се пружа подршка истраживачима, по појединим аспектима пословања.
- 1.15. Синергија се остварује кроз департмане, формиране 2017. и реструктуриране 2019. године. Први резултати рада истраживачких тимова, окупљених у оквиру департмана видљиви су кроз учешћа у конкурсима и добијање буџета за истраживања, а остали резултати се очекују.
- 1.16. Департмани су одговорни руководиоцу Центра за основна истраживања, а руководиоци оперативних центара директору. Хијерархија је успостављена, а организациона структура у великој мери прати стратешке приоритете. Унапређење организационе структуре обезбедиће се јачањем повезаности администрације и научног дела колектива. Доказ: [Стратегија 2017-2020.](#) (стр. 27), [Двогодишња евалуација стратегије развоја Института,](#) [Резултати фокус група,](#) [Дубински Интервју,](#) [Извештај о раду 2019](#) (стр. 3 и 11).

2. Људски ресурси

Људски ресурси представљају најважнији фактор у институту. Питања везана за праћење и развој људских ресурса морају бити јасно дефинисана у стратешком плану и активности које треба дефинисати за побољшања.

Основне информације о људским ресурсима института:

Укупан број запослених (мушкарци / жене): 42 (12/30)

Број истраживача (мушкарци / жене): 36 (11/25)

Доктори наука (мушкарци / жене): 24 (9/15)

Пост-докторанти (мушкарци / жене): 12 (2/10)

Да ли је неко од истраживача напустио институт да ради у иностранству у 2017, 2018, 2019 и 2020? Ако да, колико истраживача (наведите одвојено за сваку годину)?

- Није

Да ли се неки истраживач вратио из дијаспоре у институт у 2017, 2018, 2019 и 2020? Ако да, колико истраживача (наведите одвојено за сваку годину)?

- Један истраживач у 2017. години, један истраживач у 2019. години и један у 2020. години

Људски ресурси	1	2	3	4	5
2.1. Институт има одговарајуће људске ресурсе да испуни своју мисију и визију.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2. Људски ресурси су обухваћени стратешким планом института	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3. Постоје планови обуке и планови размене	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4. Подстиче се и подржава мобилност истраживача	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5. Институт оглашава запошљавање јавно (за оцену 5, потребно је да се све позиције оглашавају међународно)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6. Постоји одговарајуће техничко особље које подржава рад истраживача (разматра се и њихова обука и развој каријере)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7. Постоји одговарајуће административно особље које задовољава административни потребе института	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8. Узета је у обзир заступљеност полова на свим нивоима (укључујући више и руководеће позиције) и спомињу их стратешки планови.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

2.9. Запослени у институту су задовољни (што доказују редовне анкете)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.10. Анализа људских ресурса института (до 500 речи, докази се могу приложити):					
<p>2.1. Посматрано према броју, квалификационој и старосној структури, ИЕН располаже одговарајућим људским ресурсима за остваривање мисије и визије. У периоду 2016-2020. забележен је тренд повећања броја истраживача који данас износи 36. Старосна структура запослених је повољна будући да је по 22% у старосним групама 31-35 и 36-40 година. Просечна старости је 39,1 година, што представља шансу за дугорочно стратешко планирање, али и ограничење за средњорочни развој, имајући у виду мали број искусних истраживача што је могуће превазићи системском подршком унапређењу компетентности истраживача и развоју подмлатка.</p> <p>2.2. Развој људских ресурса је у стратешким документима ИЕН препознат као важан аспект унапређења пословања. Специфични циљеви дефинисани Стратегијом развоја 2017-2020 јасно указују на тежњу испуњења мисије кроз развој запослених. Посебна пажња је усмерена на развој подмлатка (Програм развоја научноистраживачког подмлатка у периоду 2019.-2023.).</p> <p>2.3. Усавршавање истраживача се реализује кроз интерне и екстерне обуке, у складу са Програмом научноистраживачког рада ИЕН 2019-2023. Динамика обука се одређује у договору са директором, а у складу са интересовањима истраживача. Размена истраживача не фигурише експлицитно у планским документима, али се подстиче кроз подршку учешћа у програмима/иницијативама. У сегменту планирања постоји простор за унапређење, пре свега кроз замену <i>ad hoc</i> праксе системским планирањем, у складу са потребама и могућностима. Основна препрека су ограничена финансијска средства из фонда ДМТ2, али и сопствена средства, што је резултовало смањеним интересом истраживача за обукама и разменом. Реализација COST акција ће унапредити могућности за размену (у оквиру акције „China in Europe network“ (CA18215) ИЕН ће бити домаћин научне мисије: „Chinese construction projects in the Balkans: a baseline study“. (Доказ: Први позив за аплицирање за учешће у краткорочним научним мисијама, Извештај о раду у 2019 (стр. 39), Дубински интервју (стр. 13), Евалуација стратегије ИЕН (стр. 6).</p> <p>2.4. Мобилност истраживача се реализује <i>ad hoc</i>, али уз континуирану подршку ИЕН што је резултирало укључивањем у три COST акције. Такође, подстиче се учешће у пројектима научно-технолошке сарадње на основу међународних билатералних споразума. У циљу унапређења неопходно је системски приступити креирању услова за докторске и постдокторске студије истраживача ИЕН на страним универзитетима и учешће у програмима мобилности кроз укључивање у Еразмус програме и јачање сарадње са постојећим партнерским институцијама у иностранству.</p> <p>2.5. Потешкоће у регрутовању квалитетних кадрова путем јавног оглашавања условиле су да се запошљавање вршило по препоруци колега из академске заједнице и преко конкурса Министарства за младе докторанте. Унапређење је могуће остварити повећањем броја</p>					

канала за оглашавање слободних позиција, као и ангажовањем професионалне агенције за регрутовање уколико за то буде расположивих финансијских средстава.

- 2.6. и 2.7. Техничку и административну подршку обезбеђује 5 запослених чији квалитет рада је на основу [Анкете о условима рада на ИЕН](#) високо оцењен у свим годинама у којима се самоевалуација спроводила и који се упућују на програме обуке и усавршавања и укључени су у процес израде стратегије што потврђује да се њихови ставови вреднују, а потребе развоја каријере уважавају.
- 2.8. ИЕН је снажно опредељен ка промовисању родно равноправног окружења, што потврђује значајно учешће жена у структури запослених према полу, као и заступљеност жена и мушкараца на руководећим позицијама, пропорционално структури запослених.
- 2.9. Задовољство запослених потврђују резултати Анкете о условима рада, према којима је на скали од 1-најлошије до 7-најбоље задовољство статусом у ИЕН [оцењено просечном оценом 6,1](#), док просечна вредност индикатора према којем запослени верују да ће радити у ИЕН за 5 година износи 6,2.

3. Инфраструктура, лабораторије и опрема

Да би испунио своје истраживачке циљеве и испунио своју мисију и визију, институт мора имати објекте опремљене прикладном опремом, од канцеларија и рачунара, до великих истраживачких објеката и сложене опреме. Чак и за истраживачка подручја која се у великој мери не ослањају на скупу опрему, још увек су потребни одговарајући објекти (на пример приступ међународним базама података).

Основне информације о инфраструктури, лабораторијама и опреми:

Који су главни извори финансирања нове инфраструктуре и опреме у последњих десет година?

Главни извори финансирања опреме у ИЕН су буџетска и сопствена средства. [Доказ: Преглед структуре извора финансирања опреме.](#)

Да ли институт има неку специфичну истраживачку инфраструктуру (погледајте дефиницију доле)¹? Наведите и укратко опишите.

[Дата центар Србија за друштвене науке](#) (ДЦС) је национална истраживачка инфраструктура Републике Србије основан 2014. године као организациона јединица ИЕН, са циљем да идентификује значајне изворе података у оквиру великог броја дисциплина друштвених

¹ Дефиниција ЕСФРИ: „истраживачка инфраструктура“ означава објекте, ресурсе и сродне услуге које научна заједница користи за истраживања на највишем нивоу у њиховим областима и покрива главну научну опрему или скупове инструмената; ресурсе засноване на знању, попут збирки, архива или структура за научне информације; омогућавање инфраструктуре засноване на информационим и комуникационим технологијама као што су рачунарске мреже (*computing grids*), рачунарске, софтверске и телекомуникационе инфраструктуре или било који други ентитет јединствене природе који је неопходан за постизање изврности у истраживању. Такве инфраструктуре могу бити „централизоване“ или „дистрибуиране“ (организована мрежа ресурса).

наука, да их прикупи и припреми за дугорочно чување и да омогући дистрибуцију за употребу у научне и образовне сврхе у академских оквирима. Мисија ДЦС је да обезбеди подршку истраживачима у Републици Србији у процесу управљања подацима, кроз развој поуздане инфраструктуре и кроз увећање и дељење знања у овој области. Визија је да ДЦС постане центар Србије и региона који ће окупљати истраживаче који научни рад спроводе уз поштовање принципа Отворене науке, Отвореног приступа и FAIR стандарда за податке. МПНТР подржава рад ДЦС и финансира део трошкова од 2020. године. У питању је дистрибурана инфраструктура, добро интегрисана у Европски истраживачки простор, са позиције [националног пружаоца услуга у CESSDA ERIC](#).

ИЕН поседује и сопствени институционални [репозиторијум научних публикација - ИРИЕС](#), у коме се тренутно налази више од 1200 радова. У циљу подршке других института из области друштвених и хуманистичких наука ИЕН хостује и обезбеђује *know-how* за институционалне репозиторијуме [Института друштвених наука](#), [Института за економику пољопривреде](#), [Института за међународну политику и привреду](#) и [Института за књижевност и уметност](#). У питању је дистрибуирана инфраструктура. Докази: [Извештај о раду за 2019. годину: Центар за дигиталне ресурсе \(стр. 26\)](#)

Да ли институт учествује у некој међународној истраживачкој инфраструктури? Молимо доставите списак.

Кроз деловање ДЦС од 2019. године ИЕН учествује у раду Европског конзорцијума дигиталних архива у друштвеним наукама - [CESSDA ERIC](#). Конзорцијум тренутно има 20 држава чланица и једну државу посматрача, а [Република Србија је постала чланица](#) уз подршку МПНТР.

Инфраструктура, лабораторије и опрема	1	2	3	4	5
3.1. Објекти и опрема института довољни су за његове активности	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2. Поређење објеката и опреме института са другим еквивалентним институтима у иностранству	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3. Институт надгледа употребу опреме	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.4. Институт има инфраструктурни план (може бити део укупног стратешког плана)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5. Истраживачи су задовољни доступним објектима и опремом	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.6. Институт омогућава употребу опреме истраживачима ван института под транспарентним условима	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.7. Анализа инфраструктуре, лабораторија и опреме института (до 500 речи, докази се могу приложити):					

- 3.1. Истраживачи ИЕН располажу са 437m² простора у центру Београда (Змај Јовина 12) и адекватном рачунарском и канцеларијском опремом, која им је неопходна за истраживачки рад. Сви запослени имају лаптоп рачунар, а у поједини имају и десктоп рачунаре у канцеларијама. Свака канцеларија има принтер, а ИЕН располаже и фотокопир машином, скенерима и аудио-видео опремом за конференцијске позиве. У сервер сали се налазе два сервера уз пратећу опрему који опслужују мрежу (кабловску и wi-fi) и сервисе (емаил, веб-сајт, репозиторијуме, и сл.). Опрема је углавном савремена и редовно се обнавља.
- 3.2. ИЕН припада групи института у области друштвених наука, те процес истраживања не захтева специфичну или капиталну опрему, већ само наведену рачунарску и канцеларијску опрему. Имајући то у виду, а без могућности да документујемо стање ове врсте опреме у упоредивим страним институтима, сматрамо да смо свакако лидери у националним оквирима. Међутим, на основу личних увида у рад партнерских страних института ИЕН у овом домену сусреће са недовољним средствима за набавку специјализованог софтвера за научна истраживања (статистичка и економетријска анализа) и све више софтвера за креирање видео прилога и онлајн комуникацију. Подршка Министарства би у овом домену била кључна, уз комбиновање са буџетима нових пројеката. Потенцијалне проблеме видимо у евентуалном настанку кризе након пандемије, која би могла да умањи расположива средства за ове намене, а тиме угрозити конкурентност ИЕН у односу на стране институте. Потребно је напоменути и да мобилна опрема (лаптоп рачунари) омогућавају истраживачима ИЕН рад од куће.
- 3.3. Питање није применљиво на ИЕН.
- 3.4. Набавка и замена опреме су у опису активности Кабинета директора, а спроводе се у складу са Годишњим планом рада ИЕН и према Процедуре за набавку опреме Центра за дигиталне ресурсе ИЕН. Доказ: [План рада за 2020. \(стр. 19\)](#); [Процедура за набавку опреме](#). У периоду 2015-2020. године стање опреме у ИЕН у великој мери је унапређено. Пре свега, 2015. године започета је комплетна реконструкција ИЕН мреже. Доказ: [Извештај о раду за 2015. годину \(стр. 26\)](#).
- 3.5. На основу анонимне анкете запослених о степену задовољства условима рада на ИЕН, која се редовно годишње спроводи од 2015. године и одговора на питање: "Услови рада на ИЕН (инфраструктура) су добри" закључујемо да су запослени задовољни. У 2015. години оцена је била 4,6, а у 2020. години 6,2 од максималних 7. Доказ: [Резултати годишње анкете о задовољству условима рада на ИЕН](#).
- 3.6. Уколико екстерну транспарентну употребу опреме посматрамо са становишта пружања услуга другим истраживачима у земљи (Дата центар и систем репозиторијума), ИЕН је у рангу водећих института у свету. Међутим, централни изазов је обезбеђење средстава за замену већ застареле опреме - сервера (набављен 2014. године), централног мрежног чвора који обезбеђује функционисање ДЦС и система репозиторијума у друштвеним наукама. Подршка МПНТР кроз финансирање новог сервера отклонила би овај проблем.

4. Извори и висина финансирања

Износ финансирања који институт може остварити из различитих извора говори о квалитету истраживања, али и о организацији и управљању.

Основне информације о изворима и износима финансирања:

Наведите укупни буџет института у последњих пет година: 478.638.000 РСД

Наведите своје кључне изворе финансирања (Доказ: Приходи ИЕН 2015-2019):

- Приходи од Министарства;
- Приходи од међународних и стратешких пројеката;
- Приходи од сарадње са привредом и
- Остали пословни приходи (научна звања, обуке, летња школа, платформа дигиталних репозиторијума).

Колики проценат вашег буџета добијате државним финансирањем (све врсте владиног финансирања, укључујући образовање, истраживање, регионалну и локалну управу ...):

- 2017. - 70,5%
- 2018. - 51,6%
- 2019. - 56,8%

Додатна појашњења:

- Приходи од Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије су средства из државног буџета.
- Стратешки пројекти који су реализовани у 2019. години у вредности од 2.633.504 РСД су финансирани из буџетских средстава. Финансијери реализованих пројеката су Министарство финансија Републике Србије, Народна банка Србије и Градска управа за заштиту животне средине Града Новог Сада.
- Стратешки пројекти који су реализовани у 2018. години су делом финансирани из буџетских средстава (3.960.000 РСД). Финансијери реализованих пројеката су Министарство финансија Републике Србије, Народна банка Србије и Градска управа за заштиту животне средине Града Новог Сада.
- Стратешки пројекти који су реализовани у 2017. години су делом финансирани из буџетских средстава (1.205.500 РСД). Финансијери реализованих пројеката су Министарство омладине и спорта Републике Србије, Народна банка Србије и Градска управа за заштиту животне средине Града Новог Сада.

Наведите своја три најбоља конкуритивна или индустријска пројекта (у смислу буџета пројекта) у последње три године:

- Изазови и перспективе структурних промена у Србији: стратешки правци економског развоја и усклађивања са захтевима ЕУ - евиденциони број 179015, наручилац и финансијер: Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије;

- Европске интеграције и друштвено-економске промене привреде Србије на путу ка ЕУ - евиденциони број 47009, наручилац и финансијер: Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије;
- Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low-and Middle-Income Countries, финансијер: University of Illinois Chicago & Bloomberg фондација, 2018-2020 (вредност пројекта за период 2018-2020: 1.126.862 USD)

[Доказ: Извештаји о раду и финансијски извештај Института економских наука за 2016., 2017., 2018. и 2019. годину](#)

Извори и нивои финансирања	1	2	3	4	5
4.1. Институт има адекватно финансирање за своје активности	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2. Институт има проактивну политику прикупљања средстава	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3. Постоји административна и техничка подршка за истраживаче када пријављују пројекте различитим изворима финансирања	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.4. Административни капацитети финансијског одељења института довољни су за обраду свих извора финансирања	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.5. Институт је у могућности да створи довољно финансирања из привреде	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.6. Све у свему, финансирање је кохерентно са стратешким циљевима института	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.7. Анализа извора и висине финансирања института (до 500 речи, докази се могу приложити):					
<p>4.1. ИЕН има адекватно финансирање својих активности, међутим финансијска одрживост је у великој мери условљена буџетским финансирањем посредством МПНТР, премда су у периоду 2015.-2019. остварени значајни помаци у смислу смањена удела финансирања из буџета (Анекс 4. Извори финансирања, Извештај о раду 2019. стр. 47, План рада за 2020. стр. 29)</p> <p>4.2. ИЕН води проактивну политику прикупљања средстава за финансирање кроз активности као што су: међународни пројекти, стратешки пројекти, пројекти са привредом, вештачења, избори у научна звања, учешће у добити, и др. (Анекс 4. Извештај о раду 2019. стр. 47). Стратегијом развоја ИЕН 2017-2020 предвиђене су приоритетне мере за јачање кључних извора финансирања: задржавање стабилне позиције код МПНТР, унапређење активности ка јачању тржишне компоненте пословања и јачање међународне пројектне сарадње (стр. 26), Извештај са дубинског интервјуа. Доказ: Извештај о раду: Учешће у раду других правних лица (стр. 32)</p> <p>4.3. Административна и техничка подршка којом истраживачи на ИЕН располажу у процесу пријаве пројеката је скромна и недовољна. Кључни недостатак је позиција особе која би се бавила управљањем пројектима и која би имала специфична знања неопходна за техничку припрему пројектних пријава, што је изразито важно за конкурсе у међународним оквирима. МПНТР је упознато са овим проблемом, који је присутан и у другим институтима друштвених наука и сматрамо да би решење могло да се нађе кроз повећање буџетских средстава за ову намену, са планом да се она учини самоодрживом (кроз буџете пројеката за које се оствари финансирање).</p>					

- 4.4. Финансијско одељење ИЕН запошљава једну особу. Поред тога, услужно је ангажована фирма за књиговодство. Имајући у виду повећање обима рада, пре свега као резултат повећаног броја пројеката који се реализују, неопходно је ангажовати још једну особу високе стручне спреме.
- 4.5. У последњих пар година, приходи од пројеката са привредом учествују у укупним приходима ИЕН са око 5%. Са циљем побољшања ситуације у овој области ИЕН је основао [Центар за сарадњу са привредом](#), који се суочава са проблемом недовољне препознатљивости и недостатка средстава за финансирање његовог рада, које би обезбедило самофинансирање у будућем периоду. Осим тога, препрека остваривању сарадње са привредом види се и у недостатку финансијских средстава у сектору малих и средњих предузећа, а последице Covid-19 се тек очекују. Предлог за превазилажење је саставни део Плана рада Центра за сарадњу са привредом ([Годишњи план рада](#)).
- 4.6. Између циљева који су постављени Стратегијом ИЕН и начина финансирања активности постоји јасна веза и доследност. Три циља су у директној вези, а то су “Успешна реализација пројеката Министарства и припрема за нови циклус”, где се под “новим циклусом” у актуелним околностима могу сматрати конкурси Фонда за науку РС, у којима су истраживачи ИЕН већ остварили успех (Доказ), затим “Јачање сарадње са привредом” и “Повећање броја заједничких пројеката са партнерима из иностранства”. Циљеви “Подизање изврности, унапређење видљивости и доступности резултата рада истраживача” и “Унапређење компетентности за креирање препорука јавних политика” на посредан начин обезбеђују финансирање, кроз јачање компетенција и вероватноће за добијање пројеката. У Стратегији (линк, стр. 26, 27) су, такође, наведене и приоритетне мере за јачање кључних извора финансирања.

5. Сарадња са привредом, домаћим и страним НИО, другим организацијама и друштвом

За сваки институт, сарадња са другим носиоцима интереса може имати велики утицај на његову научну изврност и релевантност за друштво. Различита организациона и управљачка искуства могу подстаћи такву сарадњу.

Основне информације о сарадњи института са привредом, другим научноистраживачким организацијама и друштвом:

Да ли институт сарађује са универзитетима (укључујући и у наставним активностима)? Ако је одговор да, укратко опишите:

ИЕН има потписане формалне споразуме о сарадњи са домаћим и страним факултетима. Такође, сарадња се реализује и кроз заједничка истраживања са универзитетима у оквиру пројектних задатака. Сарадња подразумева реализацију заједничког истраживања у научним областима које су од значаја за обе стране, израду научноистраживачких пројеката и представљање њихових резултата, подношење конкурсних пријава за међународне научне и стручне пројекте, који се финансирају из различитих фондова, директно или преко билатералних партнера, организовање научних скупова, размену наставног, односно истраживачког особља, а све у циљу спознаје

искустава и достигнућа, обуку студената, у циљу реализације основних, мастер и докторских студија, као и могућност сарадње приликом израде и одбране докторских дисертација кандидата ИЕН-а, коришћење акумулираног знања и искуства у проналажењу научних решења за које постоје узајамни интереси, подизање реномеа часописа и евентуалном покретању нових, уколико су од обостраног интереса; међубиблиотечку размену књига, специјализованих часописа и других педагошких и научних публикација, размену и успостављање базе података и др.

Наведите пет најзначајнијих међународних истраживачких институција са којима институт сарађује:

1. Универзитет Илиноис, Чикаго/ University of Illinois, Chicago (САД);
2. Petroleum-Gas University of Ploiesti (Румунија);
3. Institute of World Economics, Centre for Economic and regional Studies, Hungarian Academy of Sciences (CERS), Pecs-Hungary (Мађарска);
4. The Vienna Institute for International Economic Studies (Аустрија);
5. Асоцијације економских института југоисточне Европе – South-Eastern Association of Economic Institutes (SEEA): Економски институт Бања Лука, Економски институт Сарајево, Економски институт Загреб, Економски институт Скопје и Институт за економска истраживања Љубљана.

Да ли институт сарађује са привредом (укључујући и патенте, трансфер технологија и лиценце)? Ако је одговор да, укратко опишите:

Од оснивања ИЕН има развијену сарадњу са привредом. Дуга пословна традиција резултирала је значајним бројем реализованих пројеката за потребе привреде Републике Србије. Историјски посматрано међу корисницима услуга је приближно 140 привредних друштава (МСП и велика привреда) и више од 20 институција (скупштине општине (град), центри, дирекције, удружења, заводи, коморе, министарства, институти и др.). За потребе наведених корисника реализовано је више од 200 пројеката. Од 2015. године активности које се тичу развоја и унапређења сарадње са привредом реализују се у оквиру [Центра за сарадњу са привредом](#). Заузимање стратешког приступа у поступку развијања сарадње са привредом пружа могућност праћења и евалуације свих планираних активности и дефинисаних циљева ЦСП на полугодишњем и годишњем нивоу. ЦСП је креирао јединствени каталог услуга за све потенцијалне кориснике. Каталог услуга обухвата реализацију активности у следећим областима: оперативни менаџмент, финансијски менаџмент, стратегијски менаџмент, маркетинг, тржиште и конкурентност, управљање људским ресурсима, процене вредности и едукација/обуке (континуиран професионалан развој у складу са кодексом корпоративног управљања). У последњих пет година ИЕН је реализовао 23 пројекта у сарадњи са привредом за 12 различитих корисника услуга. У просеку, у последњих 5 година реализовано је више од 4 пројекта сарадње са привредом на годишњем нивоу. Примена научних метода у поступку реализације пројеката сарадње са привредом пружа могућност коришћења резултата истраживања у научне сврхе, а њихова видљивост за ширу јавност, стручну и научну заједницу обезбеђена је кроз [дигитални репозиторијум радова](#), организовање и учешће на интерним и екстерним обукама и радионицама. У оквиру ЦСП ИЕН од 2016. године издаје стручну публикацију: [Национална мрежа средњих предузећа у РС](#), организује и реализује обуке кроз [Центар за професионалне вештине \(ЦПВ\)](#) и [Летњу школу економетрије](#).

Наведите пет најзначајнијих привредних организација са којима институт сарађује:

1. Привредна комора Србије (ПКС);
2. Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд (РАРЕИ);
3. Фабрика шећера АД Црвенка, Црвенка;
4. Саобраћајни институт д.о.о. ЦИП, Београд;
5. Предузеће за трговину и израду конструкција Profico Yu д.о.о. Београд, Земун.

Да ли институт сарађује са међународним организацијама? Ако је одговор да, укратко опишите:

На основу потписаних споразума и уговора, ИЕН сарађује са низом међународних организација и институција. Поред тога ИЕН, кроз заједничка истраживања, сарађује и са међународним организацијама са којима нема формално потписане споразуме о сарадњи. Различита по свом облику и садржају, сарадња се одвија превасходно у оквиру мултилатералних пројеката и иницијатива, као и кроз индивидуалну сарадњу истраживача. У протеклих 5 година, истраживачи ИЕН-а су били укључени у више од 10 [међународних пројеката, програма и иницијатива](#), а као најзначајнији резултати који произилазе из реализације активности у оквиру сарадње са међународним организацијама се могу, поред увећања броја објављених радова у реномираним међународним часописима, издвојити и организовања међународних научних скупова, радних састанака и консултација; размена и успостављање базе података, као и укључивање све већег броја истраживача у међународне истраживачке мреже. Активности које се тичу међународне сарадње обављају се у оквиру Центра за међународну сарадњу (ЦМС).

Наведите пет најзначајнијих међународних организација са којима институт сарађује:

1. Европски конзорцијум архива података у друштвеним наукама - CESSDA ERIC (Consortium of European Social Science Data Archives),
2. Bloomberg фондација (сарадња се остварује преко University of Illinois Chicago, у оквиру пројекта [“Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low-and Middle-Income Countries”](#)),
3. Европска комисија (сарадња се остварује кроз пројекте [FP7: SERSCIDA](#), [H2020: CESSDA SaW пројекат који се тренутно реализује H2020: HumMingBird](#) - Унапређење мера миграција кроз мултидимензионални приступ”),
4. Southeastern Europe Network (Сарадња се реализује кроз двогодишњу публикацију [SEE-6 Economic Outlook](#), а институције чланице међународног удружења CEEA су: Економски институт Сарајево; Институт за развој и међународне односе, Загреб; Универзитет Црне Горе, Економски факултет Подгорица; Економски институт - Скопље, Универзитет "СС. Ђирила и Методије"; Институт за економска истраживања, Љубљана; Источноевропски центар за истраживање економије и пословања, Економски факултет и пословна администрација, Западни универзитет у Темишвару и Институт економских наука, Београд,
5. Немачка организација за међународну сарадњу - [Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit - GIZ](#) (сарадња је реализована кроз пројекат Cluster for the EU-Assession Negotiations – Review of Analytical Support (2017.) и пројекат Услуге израде анализе правног и институционалног оквира тржишта пољопривредног земљишта (2016.).

Укратко опишите своја три главна доприноса друштву у протекле две године:

1. Студија и анализа јавне политике: „Стратегија развоја пољопривреде и руралног развоја Града Новог Сада за период 2018-2022. година“, који спроводи Градска управа Новог Сада. Наведени пројекат реализовао је Институт економских наука за потребе Градске управа Новог Сада. Учесници припреме Студије су: Јован Зубовић, Душко Бодрожа, Дејана Павловић, Јонел Субић, Марко Јелочник, Весна Поповић, Весна Параушић, Светлана Рољевић-Николић, Велибор Потребих, Бојана Бекић, Биљана Грујић, Радојица Сарић, Предраг Вуковић, Славица Арсић, Борис Кузман, Наташа Кљајић, Антон Пушкарић, Бранко Михаиловић, Зоран Симоновић, Лана Настих, Нада Мијаиловић.
2. Учешће у активностима од значаја за неакадемску заједницу - ИЕН представља једног од пионира креирања репозиторијума у *Open Access*-у, који чине научне резултате потпуно доступне свим заинтересованим корисницима. У том смислу, ИЕН предњачи у погледу доступности резултата у националном контексту (Дата центар Србија за друштвене науке). Учешће у CESSDA ERIC, може имати у наредном периоду велики значај у контексту приближавања рада ИЕН широј јавности.
3. Студија и анализа јавне политике: *Nacional Study Serbia* - „Унапређење политике опорезивања дувана у земљама са ниским и средњим дохотком“, наручиоца: Универзитета Illinois с из Чикага (*Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low- and Middle-Income Countries; National Study – SERBIA; Economics of Tobacco and Tobacco Taxation*). Наведени пројекат реализовао је Институт економских наука за потребе Универзитета Illinois с из Чикага. Учесници припреме Студије су: Јован Зубовић, Исидора Љумовић, Оливера Јовановић, Душко Бодрожа, Ивана Домазет, Марко Владисављевић и Михајло Ђукић.

Научна истраживања на ИЕН реализују се и у оквиру Центра за економску историју.

Извори и нивои финансирања	1	2	3	4	5
5.1. Институт има јаку сарадњу са другим истраживачким институцијама у земљи	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2. Институт има јаку сарадњу са међународним истраживачким партнерима	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3. Институт промовише свој социјални допринос и користи медије да јасно и тачно опише своје активности	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.4. Услуге трансфера технологије пружају се унутар куће или се осигуравају кроз партнерство са другим развојно-истраживачким установама / универзитетима	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.5. Институт се активно обраћа партнерима из приватног сектора	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.6. Институт активно учествује у решавању друштвених изазова	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.7. Анализа сарадње института (до 500 речи, докази се могу приложити):

- 5.1. ИЕН сарађује са националним истраживачким институцијама ([Анекс 5](#)). Сарадња у највећој мери обухвата реализацију заједничких истраживања, организовање научних скупова и сл. Кроз стратешка документа планиран је интензивнији развој различитих облика сарадње. Кључни изазов је у интензивнијој реализацији заједничких активности које се тичу подношења конкурсних пријава за националне (Фонда за науку РС) и међународне научне и стручне пројекте, обуке студената и ангажмана приликом израде и одбране докторских дисертација својих кандидата, размене базе података и сл.
- 5.2. Од 2015. године реализовано је више од 10 међународних пројеката, при чему се повећање броја пројеката са партнерима из иностранства намеће као један од приоритета. Иако постоји значајан број потписаних споразума о сарадњи ([Анекс 5](#)), само део активности у овој области реализује се по тој основи. У циљу унапређења различитих облика сарадње ЦМС реализује системско праћење позива за међународне пројекте, одржава контакте и продубљује сарадњу са међународним истраживачким партнерима.
- 5.3. Дисеминација информација о раду врши се путем [веб странице](#), профила на друштвеним мрежама [Facebook](#), [LinkedIn](#) и YouTube канала. Јавност се информисе о реализованим пројектима, публикованим научним радовима и студијама, индивидуалним достигнућима истраживача, конференцијама и сл. Претходних година, истраживачи су имали гостовања у ТВ и радијским емисијама, али сматрамо да су медијски наступи овог типа недовољно заступљени. У циљу интензивније промоције доприноса друштву, у Стратегији развоја ИЕН 2021-2025. година инкорпорирана је и медијска стратегија. Медијска стратегија има за циљ да унапреди коришћење медија за потребе промоције активности ИЕН. Највећи изазов је реализација активности које укључују промоцију резултата истраживања из домена економских политика.
- 5.4. ИЕН је један од пионира у креирању репозиторијума у Отвореном приступу, који чини научне резултате јавно доступним и предњачи у погледу доступности резултата у националном контексту. Могући простор за унапређење је у домену трансфера технологија кроз партнерство. Планирано је да се кроз будућу сарадњу са партнерима обезбеди интензивнији трансфер знања кроз заједничка научна истраживања, док ће у сарадњи са CESSDA бити омогућено приближавања рада ИЕН широј јавности у земљи и иностранству.
- 5.5. У домену активног обраћања приватном сектору, најзначајнијим оствареним резултатима сматрају се годишња стручна публикација „[Национална мрежа средњих предузећа у РС](#)“, која се реализује у сарадњи са ПКС и обуке које се спроводе у оквиру [ЦПВ](#). Препреке за интензивнију сарадњу се пре свега огледају у недостатку финансијских средстава у сектору МСП. У циљу превазилажења истих, у оквиру ЦСП извршена је класификација корисника и врста услуга. Могући простор за унапређење је кроз продубљивање сарадње са ПКС, пре свега кроз интензивнију промоцију услуга намењених МСП, као и ширење активности [ЦПВ](#).
- 5.6. ИЕН учествује у креирању значајног броја истраживања која представљају солидан инпут у процесима креирања политика ([Анекс 5](#)). Истраживачи полако постају све свесни потребе да резултати њиховог рада требају послужити за решавање конкретних друштвених проблема.

Највећи изазов огледа се у обраћању доносиоцима одлука код којих још увек не постоји спремност да у већој мери користе капацитете ИЕН.

6. Резултати истраживања

Квантитативни и квалитативни резултати су кључни елементи у евалуацији истраживачких институција. Број и утицај, као и извршност и релевантност таквих резултата су битни за оцењивање.

Основне информације о резултатима истраживања института ²:

Наведите пет главних достигнућа вашег института у последње три године (то би могло бити било шта што сматрате релевантним, попут награда, међународних пројеката, публикација у водећим часописима, домаћин великим научним конференцијама, великим индустријским пројектима, изложбама и сл.):

1. Награде

а) др Мирјана Радовић-Марковић добитник је EMERALD LITERALI AWARDS 2018 (Велика Британија) за објављен научни рад под називом: „Acceptance and use of lecture capture system (LCS) in executive business studies: Extending UTAUT2”, Interactive Technology and Smart Education, Emerald insights (SCOPUS), 14(4),329-348, 2017. <https://doi.org/10.1108/ITSE-06-2016-00158>

б) др Мирјана Радовић-Марковић добитник је награде Капетан Миша Анастасијевић за научни допринос и промоцију предузетништва за 2018. годину коју додељују Ректорат Универзитета у Београду и Универзитет у Новом Саду.

2. Међународни пројекти

а) **Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low-and Middle-Income Countries**

Пројектни оквир: University of Illinois Chicago & Bloomberg фондација

Период реализације: јануар 2018 -

Руководилац пројекта: др Јован Зубовић

Опис: Институт економских наука је координатор регионалног истраживања о опорезивању дуванских производа, које се спроводи у одабраним земљама југоисточне Европе са средњим нивоом дохотка. Истраживање је финансирано од стране Универзитета Илиноис из Чикага, САД, који је кључни партнер Bloomberg иницијативе за смањење употребе дувана и дуванских производа. Резултати истраживања би требало да помогну да применом

² Пошто су детаљне информације о броју публикација и других научних резултата недавно послате МПНТР-у, од вас нећемо тражити да ове податке унесете овде, већ ћемо се позивати на информације које сте већ доставили.

модела заснованих на подацима доносиоци одлука на најефикаснији начин ускладе пореску политику са свим међународно потписаним споразумима везаним за дуванске производе. Осим за креаторе политика, резултати истраживања намењени су друштву у целини. Теме истраживања обухватају утицај опорезивања дуванских производа на буџет државе кроз анализу трошкова и користи, утицај на запошљавање, илегалну трговину, процену ценовне и доходовне еластичности тражње за дуванским производима, као и процену утицаја различитих фактора на вероватноћу избегавања плаћања пореза на дуванске производе.

б) HumMingBird – Enhanced migration measures from a multidimensional perspective

Пројектни оквир: Horizon2020

Финансиран од: Европска комисија

Период реализације: новембар 2019 - децембар 2023.

Локални координатор: др Марко Владисављевић

Опис: Миграције, као друштвена, политичка и глобална тема, добијају на све већем значају. Свеукупно побољшање квалитета података о миграцијама пресудан је корак ка унапређењу управљања миграцијама, јер су потребни бољи подаци како би се постигао одржив социјални и економски развој, а потребне су и националне стратегије за податке о мигрантима, као основа за доношење квалитетних политика. Тим пројекта HumMingBird ће: идентификовати слабости, преиспитати и истражити разлоге због којих се предвиђања миграције можда не остварују, концептуализовати „Центре миграција“, саслушати мигранте на њиховом путу (са циљем да се разумеју основни узроци миграција), користити тзв. „big data“ као посредне мере миграција и испитати изгледе за будуће импликације данашњих политичких одлука.

3. COST Co-operation in Science and Technology

а) COST Action CA18215 - "China In Europe Research Network"

Пројектни оквир: COST Association

Период реализације: новембар 2019 - новембар 2023.

Координатор тима Института економских наука, члан Управног одбора COST акције: др Елена Јовичић

Опис: ИЕН од новембра 2019. године учествује као партнерска организација у COST Акцији CA18215 под називом „China In Europe Research Network“. Главни циљ Акције је да се обједине тренутна и подстакну будућа истраживања продубљивања економског ангажмана Кине у Европи, уз истовремени развој интердисциплинарног, холистичког, међусекторског

и паневропског разумевања разноликих утицаја и стратегија повезаних са овим ангажманом. Циљ пројекта су и процене могућих повезаних политичких и геополитичких импликација и последица, кроз укључивање релевантних учесника из ЕУ, земаља чланица, привредних субјеката, синдиката и других заинтересованих страна.

b) COST Action CA19130 - Fintech and Artificial Intelligence in Finance - Towards a transparent financial industry

Пројектни оквир: COST Association

Период реализације: март 2020 – септембар 2024.

Координатор тима Института економских наука, члан Управног одбора COST акције: др Владимир Симовић

Опис: ИЕН од јуна 2020. године учествује као партнерска организација у COST Акцији CA19130 под називом „Fintech and Artificial Intelligence in Finance - Towards a transparent financial industry". Главни циљ Акције је истраживање могућности за унапређење транспарентности процеса заснованих на вештачкој интелигенцији у сфери Fintech-а, истраживање транспарентних насупрот тзв. „black box" моделима за подршку одлучивању у финансијском сектору и транспарентност инвестиционих производа за клијенте. Захваљујући интердисциплинарном приступу, Акција настоји да премости јаз између академске заједнице, индустрије и јавног сектора кроз истраживање фокусирано на иновације.

c) CA19129-Decolonising Development: Research, Teaching and Practice

Пројектни оквир: COST Association

Период реализације: март 2020 – септембар 2024.

Координатор тима Института економских наука, члан Управног одбора COST акције: др Милица Кочовић Де Санто

Опис: ИЕН од маја 2020. године учествује као партнерска организација у COST Акцији CA19130 под називом „CA19129-Decolonising Development: Research, Teaching and Practice". Главни циљ Акције огледа се у поновном конструисању процеса развоја друштва, после његовог деконструисања у не-евроцентричном маниру, уз свесност постојања неправде и утицаја релација моћи. Основни смер деловања је поновна диверсификације структура, институција и простора у оквиру којих се производи знање о развоју које се потом дели и постаје практично.

4. Одабрани радови у међународним часописима изузетних вредности и врхунским међународним часописима у периоду 2018-2020. година:

1. **Владисављевић, М., Зубовић, Ј., Ђукић, М., Јовановић, О.** (2020) Tobacco price elasticity in Serbia: Evidence from a middle income country with high prevalence and low tobacco prices. *Tobacco Control*, 0:1–6. doi:10.1136/tobaccocontrol-2019-055262 **(M21a)**
2. **Тасић, С.,** Бутуровић, Ж. (2019). A needed amendment that explains too much and resolves little. *Behavioral and Brain Sciences*, 42, E210. doi:10.1017/S0140525X19000220 **(M21a)**
3. Милић, Ј., Ђурчић, М., **Брњас, З.,** Чарапина, З., Ранђеловић, Ј., Кринуловић, К., Јововић, А. (2019) The socio-economic impact timeline in Serbia for persistent organic pollution (POPs). *Science of the Total Environment*, 688. 486-493. <https://doi.org/10.1016/j.scitotenv.2019.06.161> **(M21)**
4. Перуђини, К., Жарковић Ракић, Ј., **Владисављевић, М.** (2019) Austerity and gender inequalities in Europe in times of crisis, *Cambridge Journal of Economics*, 43(3), 733–767. <https://doi.org/10.1093/cje/bey044> **(M21)**
5. Јелочник, М., **Зубовић Ј.,** Здравковић, А. (2019) Estimating impact of weather factors on wheat yields by using panel model approach — The case of Serbia. *Agricultural Water Management*, 493-501. <https://doi.org/10.1016/j.agwat.2019.05.015> **(M21)**
6. Савић, М., **Кресоја, М.** (2018) Modelling factors of students' work in Western Balkan countries. *Studies in Higher Education*, 43(4), 660-670, doi: 10.1080/03075079.2016.1190960 **(M21)**

5. Научни пројекат: Impact of ICT on Unemployment Factors in Spain and Serbia - a Comparative Analysis for Practical Recommendations" (акроним IUFS, идентификациони број: 6486937)

Пројектни оквир: Програм сарадње српске науке са дијаспором: ваучери за размену знања Фонда за науку Републике Србије

Период реализације: септембар 2020 - септембар 2021.

Руководилац пројекта: др Дејана Павловић

Опис: ИЕН пројекта „Impact of ICT on Unemployment Factors in Spain and Serbia - A Comparative Analysis for Practical Recommendations (IUFS)” финансираног од стране Фонда за науку у оквиру Програма сарадње српске науке са дијаспором: ваучери за размену знања. Пројекат ће бити реализован у сарадњи са Центром за истраживања из области финансија и економије (Centro de Estudios Monetarios y Financieros - CEMFI) основаним од стране Централне банке Шпаније. Циљ пројекта је идентификовање кључних економских и социјалних фактора који утичу на високу незапосленост младих у Србији и Шпанији, као и анализа последица које високе стопе незапослености младих имају на економију и друштво ових земаља.

Да ли ваш институт има интерне правилнике везане за интелектуално власништво?

- CC-BY („Creative commons" лиценца)

Резултати истраживања	1	2	3	4	5
6.1. Институт постиже одличне и међународно признате резултате	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2. Подстичу се истраживачи да објављују у висококвалитетним и утицајним публикацијама	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.3. Подстичу се истраживачи да штите интелектуално власништво кад год је то могуће и пружа им се подршку у томе	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.4. Истраживачи учествују у међународној евалуацији програма и међународни су рецензенти за врхунске часописе	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.5. Постоји систем за прикупљање информација о свим резултатима које су постигли ваши истраживачи	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.6. Постоји систем за активно промовисање свих резултата које су постигли ваши истраживачи	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.7. Подстичу се резултати постигнути у сарадњи са привредом	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.8. Запослени сматрају да се њихови резултати вреднују у институцији и друштву	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.9. Анализа резултата истраживања института (до 500 речи, докази се могу приложити):					
<p>6.1. У периоду 2016-2020. остварено је повећање броја и квалитета научноистраживачких резултата, а посебно охрабрују позитивне тенденције повећања броја радова из категорије М20 и броја и цитираности радова индексираних у WoS-у и Scopus-у. Оцена научних резултата за период 2016-2019. је приложена у Анексу 6. Одржавање оваквог тренда и даље подстицање остваривања врхунских резултата представља највећи изазов у даљем раду. Стратешки циљ унапређења квалитета научноистраживачког рада ће се реализовати кроз подршку објављивању у референтним часописима, као и кроз интерне пројекте посредством којих ИЕН из сопствених средстава обезбеђује финансијску подршку за реализацију истраживања.</p> <p>6.2. Подршка објављивању у референтним часописима (на SCI и SSCI листама) је једна од активности Програма научноистраживачког рада Института 2019.-2023 која се реализује кроз интерне конкурсе за доделу подстицаја за објављивање радова. Будући да у претходном периоду ова могућност није коришћена у пуном капацитету, ИЕН ће наставити да подржава коришћење ових подстицаја.</p> <p>6.3. Питање није релевантно за ИЕН.</p>					

- 6.4. Део истраживача остварује улогу рецензента за врхунске часописе у својим областима, али простор за унапређење постоји. Недовољна видљивост научних резултата у међународним оквирима је основна препрека која ће се превазићи кроз системску подршку објављивању радова у референтним часописима. Имајући у виду просечну старост истраживача, реално је очекивати да ће са годинама и достизањем научне зрелости и препознатљивости овај сегмент бити унапређен. У погледу евалуације међународних програма, неопходно је даље унапређење компетентности кроз учешће у међународним пројектима и програмима чиме ће истраживачи ИЕН постати референтни. Истраживаче који већ поседују релевантне референце треба подстаћи да се региструју у Централној бази експерата ЕУ.
- 6.5. Институт континуирано прати, анализира и оцењује резултате научноистраживачког рада истраживача на основу скупа индикатора успешности. Индикатори се прате и израчунавају у Центру за основна истраживања коришћењем података садржаних у Бази референци ИЕН и података који се прикупљају путем кварталних извештаја. Анализа и оцена резултата се врши на основу [две групе показатеља](#) (стр. 7-9). Прва група показатеља прати број објављених радова по категоријама научних резултата (М10-М60), а индикатори успешности се израчунавају стављањем у однос броја објављених радова у одређеној категорији и броја истраживача у посматраној години. Друга група показатеља прати видљивост резултата истраживача у различитим индексним базама и њихову релевантност мерену бројем цитата, а обухвата индикаторе броја и цитираности радова индексираних у базама *Web of Science*, *Scopus* и *Google Scholar* ([Извештај о раду 2019, стр. 11](#)).
- 6.6. Развојем репозиторијума ИЕН обезбеђено је индексирање научних резултата у бази *Google Scholar*, чиме се врши промоција и повећава видљивост и цитираност [научних резултата истраживача](#). Промоција резултата врши се и путем интернета, а даље унапређење је предвиђено медијском стратегијом која је саставни део Стратегије развоја 2021-2026.
- 6.7. ИЕН има развијен систем подстицања и вредновања примене резултата научноистраживачког рада у сарадњи са привредом који се реализује кроз активности Центра за сарадњу са привредом, али и кроз [Правилник о реализацији тржишних пројеката](#).
- 6.8. На основу Анкете о условима рада може се тврдити да је систем награђивања адекватан и да истраживачи сматрају да се њихов рад вреднује. У Анкети за 2020, индикатору према којем висина зараде одговара обиму посла на скали додељена је просечна оцена 5,5. Генерални утисак је да не постоји довољно интереса научне и стручне јавности, надлежних органа и шире друштвене заједнице за коришћење резултата научног рада ИЕН што се може унапредити успостављањем ефикаснијих канала комуникација кроз припрему научних резултата у категорији М120, интензивнијим промовисањем научних резултата, укључивањем у међународне пројекте и истраживачке мреже (дефинисано Стратегијом развоја ИЕН 2021-2025. и медијском стратегијом).

7. Будући планови и тежње / прикупљене информације о самопроцени

Резултати самопроцене имају за циљ да помогну институцији да се унапреди, идентификујући њене снаге и слабости и начине побољшања. У овом сегменту желимо да сазнамо више о вашим будућим плановима, али и о томе како је процес самопроцене прошао у оквиру институције.

Опште информације и повратне информације:

Наведите имена и титуле чланова Одбора за самопроцену:

1. Др Александра Брадић-Мартиновић, виши научни сарадник (руководилац Одбора за самопроцену)
2. Др Исидора Бераха, научни сарадник
3. Др Соња Ђуричин, виши научни сарадник
4. Др Михајло Ђукић, научни сарадник
5. Др Елена Јовичић, научни сарадник
6. Гордана Вујовић, секретар

Опишите реакције колега на нацрт Извештаја о самопроцени (Колико је примљених коментара, да ли су генерално позитивни или негативни или углавном технички? Навести кључне коментаре.).

На нацрт Извештаја о самопроцени, укупно 10 истраживача који нису укључени у Одбор за самоевалуацију, доставило је своје коментаре и сугестије. Већина коментара је била техничког карактера, док је део коментара био усмерен на идентификацију уочених пропуста, односно оног што је било по мишљењу појединих истраживача изостављено или у недовољној мери појашњено.

Кључни коментари суштинског карактера се могу груписати на следећи начин:

- Препоруке да се скрене већа пажња на истицање значаја ИЕН као научноистраживачке организацији (потенцирање остварених научних резултата и њихове изврсности - радове, монографије, и сл.);
- Предлози за додатно појашњење и допуне (да се комплетирају информације о будућим плановима – пројектима, научним скуповима, предавањима; о променама у организационој структури – начинима и принципима функционисања појединих департмана и центара ИЕН; напомене да се нагосте потребе појачања у области техничке подршке; итд.);
- Сугестије за поновно разматрање питања у табелама која по мишљењу појединих истраживача нису била адекватно оцењена (смањење или повећање оцена).

Говорећи о реакцијама истраживача ИЕН, треба напоменути да се стекао утисак да је припремљен нацрт Извештаја о самопроцени био генерално позитивно оцењен, а то како у погледу квалитета и свеобухватности садржаја, тако и значаја који Извештај и уопште процес самопроцене могу имати за Институт и све запослене.

Да ли је ваш институт заинтересован да учествује у спољној међународној процени након ове самопроцене³? Ако је одговор да, наведите било какве проблеме или услове под којима бисте били заинтересовани.

ИЕН је заинтересован да учествује у спољној међународној процени која би омогућила објективније сагледавање тренутне ситуације, уочавање слабијих и јачих страна, а то у сврху обезбеђења што ефикаснијих механизма за унапређење квалитета рада ИЕН. Међутим, постоје одређени кључни изазови који могу утицати на одлуку о учешћу у екстерној евалуацији. Потенцијални изазови се могу изразити кроз следећа питања:

- Извори финансирања екстерне евалуације - ИЕН не располаже довољним капацитетима да финансира спољну процену самостално.
- Састав Одбора за екстерну евалуацију - да ли су добро упознати са начином функционисања института у Србији и иностранству, ради спровођења упоредне анализе и да ли ће бити у могућности да посете ИЕН како би евалуација била што објективнија?
- Термин евалуације - није од суштинске важности уколико ће се екстерна евалуација спроводити у релативно кратком року, а у супротном случају може доћи до застаревања информација и доказа – усвојених планова, стратегија и сл.
- Адекватност доказа – у прилозима и анексима углавном су документа на српском језику и поставља се питање како обезбедити превод.

Наведите листу већих догађаја за које очекујете да ће се догодити у вашем институту у наредне две године (велике инвестиције, промене у организационој структури, нови ангажмани, велики међународни пројекти ...):

- **Међународна сарадња/међународни пројекти:**

Будући да је унапређење међународне сарадње један од најважнијих стратешких циљева ИЕН, а да су се активности усмерене на њен развој и повећање броја међународних пројеката у претходном периоду углавном реализовале ad hoc, у наредне две године биће настављено са напорима у правцу организовања системског приступа за интензивирање сарадње са партнерима у иностранству и за учешће на пројектима међународних организација. Водећу улогу у том процесу ће имати Центар за међународну сарадњу, који ће кроз спровођење дефинисаних специфичних циљева прикупљати и делити информацију о међународним конкурсима и позивима, пружати подршку и координисати активности везане за припрему пројектних пријава и реализацију међународних пројеката.

Очекивани међународни пројекти: 1. У јуну 2020. године, Министарству просвете, науке и технолошког развоја, на конкурс за пријаву пројеката између Републике Србије и Савезне Републике Немачке, у оквиру билатералне сарадње, поднета је пројектна пријава под називом „Economy-environment nexus in the Danube Region: Causality and regional differences“. Интересе Србије представљају истраживачи ИЕН-а, док немачки тим чине професори са Универзитета примењених наука у Улму, а реализација пројекта у случају

³ МПНТР ће накнадно пружити додатне детаљне информације о екстерним проценама и позваће све заинтересоване институте да поднесу своје пријаве за учешће у процесу.

одобрења финансирања очекује се у периоду 2021-2022. 2. У оквиру успостављене сарадње у априлу 2020. године са Институтом за источне и југоисточне европске студије из Немачке (Leibniz Institute for East and Southeast European Studies (IOS) у Regenzburgu), у току 2021. године ће почети реализација пројекта „Transnational Families, Farms and Firms: Migrant Entrepreneurs in Kosovo and Serbia since the 1960s“. У току је усаглашавање плана за продужетак сарадње за још две године са Универзитетом Илинос из Чикага на реализацији пројекта везаног за унапређивање политике опорезивања дуванских производа.

Учешће у међународним истраживачким мрежама: На јесен 2020, очекује се покретање активности у оквиру нових COST акција: CA19130 – „Fintech and Artificial Intelligence in Finance - Towards a transparent financial industry“ и CA19129 – „Decolonising Development: Research, Teaching and Practice“. Истраживачи ИЕН-а ће бити ангажовани како у управном одбору (Management Committee), тако и у тимовима обе COST акције.

- **Промене у организационој структури:**

Узимајући у обзир чињеницу да је редизајнирање организације кроз увођење матричне организационе структуре имало позитивне ефекте, у наредне две године пажња ће бити усмерена на јачање улоге истраживачких департмана и оперативних/организационих центара, а све у циљу унапређења квалитета научноистраживачког рада и профилисања компетенција истраживача.

- **Организација научних скупова:**

На предлог руководиоца Центра за основна истраживања, Научно веће у децембру сваке године усваја план научних конференција за наредну годину, при чему организација годишње конференције ИЕН представља најважнији сегмент планираних програмских активности. У складу са наведеним, 28. и 29. октобра 2020. године ће бити одржана 12. међународна научна конференција ИЕН „[Emerging Trends in Business Economics: Towards Competitiveness, Digitalization and Financial Innovation](#)“. На основу плана годишња конференција ИЕН ће се одржати и 2021 и 2022 године крајем октобра месеца.

- **Учешће у пројектима Фонда за науку:**

У контексту измена научне политике и очекиваних системских промена у условима финансирања, ИЕН ће се у наредном периоду, између осталог, фокусирати и на аплицирање за пројекте у оквиру конкурсних програма Фонда за науку. Наиме, тренутно су у припреми три пројектна предлога: „Digital Entrepreneurial Competencies of the Students in Serbia“; „Framework for Evaluation of the Tobacco Taxation Impact in Serbia“; „European Environment-Economy Nexus“. У јуну 2020. године је ИЕН на специјални програм истраживања COVID-19 који је расписао Фонд за науку, аплицирао са две пријаве: „Social Stability in Serbia Challenged? Pandemics, Economic Losses, Inequality and Policy Responses“ и „The best performing distance learning model for the times of crisis“.

- **Успостављање сарадње са другим институцијама (истраживачким и неистраживачким):**

Укратко опишите своје искуство у процесу самопроцене. Да ли је постојала подршка колега? Да ли је постојао договор унутар чланова Одбора?

Након формирања Одбора за самопроцену, током првог радног састанка договорено је да ће се тачке Извештаја о самопроцени поделити између чланова, односно да сваки члан Одбора припреми тачку која је у његовој/њеној ингеренцији. На редовним састанцима Одбора разматрале су се и решавале дилеме, тако да су сви чланови дали свој допринос. Генерално, између чланова је постајо консензус, а полемика се углавном водила око тумачења неких од питања и методологије, односно критеријума по којим би ИЕН требао да се упоређује са осталим институтима у земљи, и иностранству.

Остали истраживачи ИЕН су такође пружили подршку тако што су доставили конструктивне коментаре и сугестије и на тај начин у великој мери допринели побољшању квалитета Извештаја о самопроцени.

Резултати самопроцене су врло корисни, јер су указали на простор за унапређење рада и то, пре свега у следећим областима:

1. Недовољна размена истраживача;
2. Недовољна промоција резултата, пре свега широј друштвеној заједници;
3. Проналажење допунских модела сарадње са привредом;
4. Потреба за особом која би се бавила управљањем пројектима;
5. Потреба за особом у одељењу књиговодства (са високом стручном спремом);
6. Високи трошкови одржавања ИТ сектора;
7. Недовољно средстава за набавку софтвера.

Имајући у виду да визија ИЕН подразумева достизање статуса водеће научноистраживачке институције у региону југоисточне Европе, као и да је предложени метод провере квалитета рада института бенчмарк анализа, руководство ИЕН је одлучило да:

1. Изврши анализу која би имала за циљ да идентификује три института у области економије који су тренутно лидери у региону Југоисточне Европе;
2. Да ступи у контакт са тим институтима како би обезбедила потребне информације за бенчмарк анализу и
3. Да утврди да ли су проблеми, које је ИЕН идентификовао током самопроцене, превазиђени у случају одабраних института и ако јесу, на који начин.