

ИНСТИТУТ ЕКОНОМСКИХ НАУКА

Змај Јовина 12, 11000 Београд, Србија

ИЗВЕШТАЈ

о избору

др Косовке Огњеновић

у научно звање ВИШИ НАУЧНИ САРАДНИК

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

Др Јован Зубовић

научни саветник

Институт економских наука

Др Славица Стевановић

виши научни сарадник

Институт економских наука

Проф. др Радмила Драгутиновић-Митровић

редовни професор

Економски факултет

Универзитет у Београду

Београд, јануар 2024.

Институт економских наука
Змај Јовина 12, Београд

Научном већу Института економских наука

Београд, 09.01.2024. године

На основу Одлуке бр. 426/3 која је донета на седници Научног већа Института економских наука дана 07.12.2023. године, именовани су чланови Комисије за избор кандидата др Косовке Огњеновић у научно звање виши научни сарадник, у следећем саставу:

- др Јован Зубовић, научни саветник, председник Комисије
- др Славица Стевановић, виши научни сарадник, члан
- проф. др Радмила Драгутиновић-Митровић, редовни професор, члан

Према Правилнику о стицању истраживачких и научних звања, објављеном у *Службеном гласнику РС*, бр. 159/2020, од 30.12.2020., и увидом у документацију коју је кандидаткиња поднела у свом писаном захтеву, те проучавањем досадашњег рада кандидаткиње, ова Комисија Научном већу Института економских наука подноси следећи извештај:

ИЗВЕШТАЈ

о испуњености услова за избор др Косовке Огњеновић у научно звање
ВИШИ НАУЧНИ САРАДНИК

I БИОГРАФИЈА КАНДИДАТА

1.1. Образовање

Косовка Огњеновић је рођена 25.06.1969. године. Основне студије економије уписала је школске 1988/1989. године, као редован студент, на Економском факултету Свеучилишта у Загребу. На истом факултету је успешно завршила шест семестара и положила све испите предвиђене наставним програмом. Студије је наставила на Економском факултету Универзитета у Београду, на којем је, након успешно положених испита, дипломирала 1993. године на смеру Економска статистика и информатика.

На Економском факултету је уписала магистарске студије школске 1993/1994. године, на смеру Статистика, образовни профил Економетрија, које је успешно завршила. Магистарски рад *„Модел са корекцијом грешке“*, одбранила је школске 2000/2001. године и стекла академски назив магистар економских наука. Магистарски рад кандидаткиње представља научни допринос областима анализе временских серија и потражње за услугама превоза у саобраћају.

Кандидаткиња је школске 2009/2010. године пријавила докторску дисертацију под насловом *„Анализа разлика у зарадама и вишеструког избора запослења применом параметарских и полупараметарских економетријских метода панела“* на Економском факултету Универзитета у Београду. Докторску дисертацију је одбранила школске 2017/2018. године. Докторска дисертација кандидаткиње представља научни допринос областима примењене економетријске анализе панела и економије рада.

1.2. Професионална каријера

Др Косовка Огњеновић је запослена у Институту економских наука у Београду од 2010. године. Професионалну каријеру је започела у Саобраћајном институту - ЦИП. Била је сарадник Г17 института, касније Института за економска и социјална истраживања, као и Института за међународне економске студије.

Током школске 1994/1995. године као сарадник у настави изводила је вежбе на предмету Основи статистичке анализе на Економском факултету у Београду, а од школске 1996/1997. до 2002/2003. године на предмету Квантитативне методе на Факултету за менаџмент Универзитета БК у Београду.

Од 2011. до 2019. године, била је укључена у два научноистраживачка пројекта Института економских наука „Европске интеграције и друштвено-економске промене привреде Србије на путу ка ЕУ“ (евиденциони број 47009) и „Изазови и перспективе структурних промена у Србији: стратешки правци економског развоја и усклађивање са захтевима ЕУ“ (евиденциони број 179015) које је финансирао Министарство просвете, науке и технолошког развоја. Такође, у претходном периоду, учествовала је у реализацији више пројеката примењених истраживања, укључујући и израду једног документа јавне политике.

Рецензент је домаћих и међународних научних часописа, члан је редакције два домаћа часописа, Научног друштва економиста Србије и Удружења за компаративне економске студије са седиштем у Питсбургу. Ангажована је на докторским студијама на Економском факултету у Београду.

II НАУЧНО ЗВАЊЕ

Комисија за стицање научних звања Министарства просвете, науке и технолошког развоја доделила је кандидаткињи научно звање *научни сарадник у области друштвених наука-економија* – Решење бр. 660-01-00001/615 од 15.07.2019.

III НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ РЕЗУЛТАТИ

Научноистраживачки резултати кандидата разврстани су према Правилнику о стицању истраживачких и научних звања објављеном у *Службеном гласнику РС*, бр. 159/2020, од 30.12.2020.

3.1 ПРЕГЛЕД ОБЈАВЉЕНИХ РАДОВА (од покретања поступка до стицања научног звања научни сарадник)

Поглавље у књизи М42 или рад у тематском зборнику националног значаја (М45=1,5)

1. Огњеновић, Косовка, 2018, Поузданост прогноза на тржиштима рада са високом незапосленосту, у: *Економска теорија у периоду 1958-2018*. (ур. Б. Драшковић, Ј. Миновић, А. Ханић), стр. 378-396, број хетероцитата: 1, број аутоцитата: м10 (1 аутоцитат), м40 (1 аутоцитат), м50 (1 аутоцитат). Институт економских наука, Београд, COBISS.SR-ID – 512546402, ISBN - 978-86-89465-46-4. (број карактера 39.159) <http://ebooks.iien.bg.ac.rs/1294/1/ognjenovic.pdf>

Рад у врхунском часопису националног значаја (М51=3)

2. Rajh, Edo, Jovanov Apasieva, Tamara, Budak, Jelena, Ateljević, Jovo, Davčev, Ljupče, Ognjenović, Kosovka, 2018, Youth and Entrepreneurial Intentions in Four South-East European

Countries. *International Review of Entrepreneurship*, 16(3), 355-382, број хетероцитата: 6.
COBISS.SR-ID – 512524642. WoS-ID: 000447255800003
Број бодова одређен по формули $K/(1+0,2*(n-3))=1,88$

3.2 ПРЕГЛЕД ОБЈАВЉЕНИХ РАДОВА (након стицања научног звања научни сарадник)

Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

Монографска студија | поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику међународног значаја (M14=5)

3. Огњеновић, Косовка, Ђукић, Михајло, 2023, Response of the Economic System to COVID-19: A Review of Evaluation Methods Applied in Assessing Economic Policy Effects in Serbia. У: *Reimagining Systems Thinking in a Post-Pandemic World* (ур. Elizabeth Azukas, Minkyoun Kim), стр. 121-142, IGI Global, Hershey, PA, USA, број хетероцитата: 1, број аутоцитата: m10 (1 аутоцитат), m20 (2 аутоцитата), m40 (2 аутоцитата). COBISS.SR-ID – 121079817, EISBN13 - 9781668472866. DOI: 10.4018/978-1-6684-7285-9.ch006. <https://www.igi-global.com/book/reimagining-systems-thinking-post-pandemic/306973> (број карактера 69.012)
4. Огњеновић, Косовка, 2022, Multiple job-holding and informality: may pandemic change their course? У: *Economic and Financial Implications of COVID-19 Crisis* (ур. С. Рецепагић, А. Portugal Durate, М. Siničáková и Д. Бодрожа), стр. 200-218, Balkan Institute of Science and Innovation, Université Côte d'Azur, Nice, France, број аутоцитата: m20 (1 аутоцитат), m40 (2 аутоцитата). COBISS.SR-ID – 65710345, ISBN - 978-2-493478-00-9. <http://ebooks.ien.bg.ac.rs/1798/1/ognjenovi%C4%87.pdf> (број карактера 48.001)

Радови објављени у научним часописима међународног значаја; научна критика; уређивање часописа (M20)

Рад у националном часопису међународног значаја (M24=4)

5. Огњеновић, Косовка, 2023, Equal pay and employment in Serbia during the COVID-19 pandemic. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*. COBISS.SR-ID – 134341129, <https://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng/article/view/465/292>. <https://doi.org/10.7595/management.fon.2023.0018>
6. Огњеновић, Косовка, 2023, Participation of women in institutionally sponsored entrepreneurship programs in Serbia: some statistical facts. *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*, 3-4, 28-47. COBISS.SR-ID – 128537353, <https://doi.org/10.28934/jwee23.34.pp28-47>
7. Огњеновић, Косовка, 2022, Planned behavior, gender and attitudes towards entrepreneurship among business economics and electrical engineering students. *Становништво*, 60(2), 121-143. COBISS.SR-ID–83133705, <https://doi.org/10.2298/STNV2202121O>
8. Огњеновић, Косовка, Павловић, Дејана, Душко Бодрожа, 2022, Are the self-employed at a higher poverty risk? Empirical evidence from Serbian SILC data. *Serbian Journal of Management*, 17(2), 389-401. COBISS.SR-ID–81595913, <https://doi.org/10.5937/sjm17-40150>
9. Огњеновић, Косовка, 2021, Gender wage gap in Serbia: inheritance and sources of the wage gap | Родни платни јаз у Србији: наслеђе и извори платног јаза. *Становништво*, 59(2), 123-141. COBISS.SR-ID – 54917897, <https://doi.org/10.2298/STNV2102123O>

Зборници међународних научних скупова (M30)

Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (неопходно позивно писмо) (M31=3,5)

10. Огњеновић, Косовка, 2023, Did COVID-19 change the inclination toward entrepreneurship among young adults in Serbia?, у: *Conference Proceedings of the 2nd Conference in Business Research and Management* (ур. М. Cristofaro, G. Antoucci, F.P. Salvatore, P. Jiménez-Estévez, R. Frondizi, S. Gutiérrez-Broncano, P. Ruiz-Palomino), 25-26. мај, UNYT, Тирана, Албанија, стр. 87-94. 'Aracne Editrice' 1st Ed., Рим, Италија. COBISS.SR-ID – 126121993, ISBN - 979-12-218-0878-0. DOI: 10.53136/979122180878010 (Приложено позивно писмо)
<https://www.aracneeditrice.eu/en/publicazioni/conference-proceedings-of-the-2nd-conference-in-business-research-and-management-matteo-cristofaro-gianluca-antonucci-fiorella-pia-salvatore-pedro-jimenez-estevez-rocco-frondizi-santiago-gutierrez-broncano-pablo-ruiz-palomino-9791221808780.html>

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33=1)

11. Огњеновић, Косовка, 2023, Using the stochastic frontier approach to determine the gender wage gap and labor market efficiency, у: *The 17th International Symposium on Operations Research (SOR'23) Proceedings* (ур. S. Drobne, L. Zadnik Stirn, M. Kljajić Borštnar, J. Povh, J. Žerovnik), 20-22. септембар, Блед, Словенија, стр. 277-280. Slovenian Society 'Informatika', Section for Operations Research, Љубљана. COBISS.SR-ID – 125666569, ISBN - 978-961-6165-61-7.
<https://drustvo-informatika.si/uploads/documents/6a1c2595-7d3f-4dd2-ab6c-9ed9b168c19d/SOR23Proceedings.pdf>
12. Огњеновић, Косовка, Павловић, Дејана, Душко Бодрож, 2022, Poverty and regional distribution of the self-employed in Serbia, у: *XVIII International May Conference on Strategic Management – IMCSM22 Conference Proceedings*, An International Serial Publication for Theory and Practice of Management Science, Vol. XVII, Iss. 1 (ур. Ж. Живковић), 28. мај, Бор, Србија. University of Belgrade | Technical Faculty Bor, Бор, стр. 131-140. COBISS.SR-ID – 76214793, ISSN 2620-059, ISBN 978-86-6305-129-4.
<https://drive.google.com/file/d/1wcrG5Hbo7AArG4BOUzopNfEIIM60H0Fh/view>
13. Огњеновић, Косовка, 2021, Gender wage inequality in the labor market of a post-socialist economy, у: *The 16th International Symposium on Operations Research (SOR'21) Proceedings* (ур. S. Drobne, L. Zadnik Stirn, M. Kljajić Borštnar, J. Povh, J. Žerovnik), 22-24. септембар, Блед, Словенија, Online, стр. 453-458. Slovenian Society 'Informatika', Section for Operations Research, Љубљана. COBISS.SR-ID – 46834697, ISBN - 978-961-6165-57-0.
<http://fgg-web.fgg.uni-lj.si/~sdrobne/sor/SOR'21%20-%20Proceedings.pdf>

Саопштење са међународног скупа штампано у извору (M34=0,5)

14. Огњеновић, Косовка, 2022, Using panel data to study gender inequalities in income in selected Central and Eastern European countries, у: *II IES International Scientific Conference – Labour, Health, Education and Welfare Book of Abstracts* (ур. Л. Лебедински, С. Вујић), стр. 23. Институт економских наука и Универзитет у Антверпену, 22-23. септембар 2022., Београд. COBISS.SR-ID – 76106761, ISBN - 978-86-89465-69-3.
https://www.iem.bg.ac.rs/aec-conference/archive22/book_of_abstracts22.pdf
15. Огњеновић, Косовка, 2022, Does equal pay work for women in Serbia? The experience during the COVID-19 pandemic, у: *18th International Symposium SymOrg 2022 – Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-COVID Era, Book of Abstracts* (ур. М. Мухић, С. Једнак, Г. Савић), стр. 208-210. University of Belgrade | Faculty of Organizational Sciences, June 11-14, Belgrade (Hybride). COBISS.SR-ID – 69209353, ISBN - 978-86-7680-411-5.
<https://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/07/Book-of-Abstracts-Symorg2022.pdf>
16. Огњеновић, Косовка, Ђукић, Михајло, 2022, A review into evaluation methods applied in assessing economic and social policies' responses to COVID-19 in Serbia: 2020-2021, у: *COST Action CA20112 PROFEEDBACK Evaluation of Public Policy Responses to 'Black Swans' Conference's Book of Abstracts*. HETFA Research Institute and Center for Economic and Social Analysis, 28-29. април, Будимпешта. COBISS.SR-ID – 65565961. https://hetfa.eu/wp-content/uploads/2022/04/finalfinal_Profeedback-conf-booklet.pdf

17. Огњеновић, Косовка, 2021, Entrepreneurial intentions of students in Serbia: some evidences from different fields of studies, у: *International Scientific Conference: Applied Economics Conference - Labour, Health, Education and Welfare Book of Abstracts* (ур. Ј. Лебедински, Д. Павловић, С. Вујић), стр. 117-120. Институт економских наука и Универзитет у Антверпену, 28-29. октобар, Београд. COBISS.SR-ID – 50723849, ISBN - 978-86-89465-59-4. <https://www.library.iien.bg.ac.rs/index.php/zb/article/view/1428/1161>
18. Огњеновић, Косовка, 2020, Estimation of the effect of labour on output for different technology intensive sectors of the manufacturing industry in Serbia, у: *Emerging Trends in Business Economics: Towards Competitiveness, Digitalization and Financial Innovation Book of Abstracts* (ур. И. Љумовић, В., Симовић, Д. Марјановић), стр. 25-28. Институт економских наука, 28-29. октобар, Београд. COBISS.SR-ID – 25525769, ISBN - 978-86-89465-56-3. <https://www.library.iien.bg.ac.rs/index.php/zb/article/view/1310/1097>

Монографије националног значаја (M40)

Монографија националног значаја (M42=7)

19. Огњеновић, Косовка, Дејана Павловић, 2021, *SILC у Републици Србији: методолошки оквир и анализа изабраних показатеља сиромаштва и неједнакости*, (рецензенти Г. Матковић, Ј. Миновић, Б. Радовановић), стр. 1-238, број аутоцитата: м20 (1 аутоцитат), м40 (2 аутоцитата), м50 (3 аутоцитата). Институт економских наука, Београд, COBISS.SR-ID – 54128649, ISBN - 978-86-89465-62-4. (број карактера 353.723) <https://www.library.iien.bg.ac.rs/index.php/monog/article/view/1442/1179>

Поглавље у књизи M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45=1,5)

20. Огњеновић, Косовка, 2022, Entrepreneurial intentions of students in Serbia: evidence from different fields of study. У: *Human Capital and Welfare* (ур. Ј. Лебедински, Д. Павловић и С. Вујић), стр 72-90, број аутоцитата: м40 (1 аутоцитат), м50 (2 аутоцитата). Универзитет у Антверпену, Антверпен, Белгија. COBISS.SR-ID – 59702025, ISBN – 978-90-57287-25-1. (број карактера 39.658) <https://repository.uantwerpen.be/desktop/irua> <http://ebooks.iien.bg.ac.rs/1751/1/kosovka%20ognjenovic.pdf>
21. Огњеновић, Косовка, 2021, Прилагођавање тржишта рада у Србији новим условима изазваним COVID-19 кризом, у: *Пословање у периоду пандемије – изазови и шансе* (ур. А. Брадић-Мартинковић, И. Бераха, С. Ђуричин), стр. 18-37, број аутоцитата: м10 (1 аутоцитат), м40 (1 аутоцитат), м50 (2 аутоцитата). Институт економских наука, Београд, COBISS.SR-ID – 53203209, ISBN - 978-86-89465-64-8. (број карактера 42.554) <http://ebooks.iien.bg.ac.rs/1719/1/ognjenovic.pdf>
22. Огњеновић, Косовка, Дејана Павловић, Лидија Кузманов, 2021, Остварени резултати и осврт на нови циклус политика запошљавања у Србији, у: *Економска политика у Србији и свету у 2021. години – у сусрет глобалним шоковима и растућој неизвесности* (ур. М. Зеџ, М. Арсић, О. Радоњић), стр. 89-110, број хетероцитата: 2, број аутоцитата: м40 (2 аутоцитата), м120 (1 аутоцитат). Економски факултет, Београд, COBISS.SR-ID – 35372041, ISBN - 978-86-403-1681-1. (број карактера 68.930) <http://ebooks.iien.bg.ac.rs/1582/1/Ekonomska%20politika%20u%20Srbiji%20i%20svetu%20u%202021.pdf>
Број бодова одређен по формули $K/(1+0,2(n-2))=1,25$*
23. Огњеновић, Косовка, 2020, Аутпут, запосленост и технолошка интензивност прерађивачке индустрије у Србији, у: *Економска политика Србије у 2020. години* (ур. М. Зеџ, Р. Ковачевић, М. Арсић, О. Радоњић), стр. 269-284, број аутоцитата: м40 (1 аутоцитат), м50 (2 аутоцитата). Економски факултет, Београд, COBISS.SR-ID – 512607330, ISBN - 978-86-403-1625-5. (број карактера 48.594) <http://ebooks.iien.bg.ac.rs/1498/1/kognjenovic.pdf>

Радови у часописима националног значаја (M50)

Рад у врхунском часопису националног значаја (M51=3)

24. Огњеновић, Косовка, 2023, Impact of continuing education on stable employment and wages of men and women in Serbia. *Economic Analysis*, 56(1), 69-84. COBISS.SR-ID – 119998985. DOI: 10.28934/ea.23.56.1.pp69-84

Рад у истакнутом националном часопису (M52=1,5)

25. Павловић, Дејана, Огњеновић, Косовка, 2020, Perspectives on Poverty by Gender within the Republic of Serbia. *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*, 12(1-2), 37-52, број хетероцитата: 3. COBISS.SR-ID – 17185289, DOI:10.28934/jwee20.12.pp37-52

Документи припремљени у вези са креирањем и анализом јавних политика (M120)

Анализа утицаја ефеката, прихваћена на научном/наставно-научном већу (M124=1)

26. Огњеновић, Косовка, Кузманов, Лидија, Павловић, Дејана, 2021, *Ex ante анализа Стратегије запошљавања Републике Србије за период 2021-2026*. Институт економских наука | Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања | Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије, Београд, стр. 1-148, број хетероцитата: 2. COBISS.SR-ID – 35395081. (Одлука Научног већа Института економских наука, бр. 77/7 од 12.03.2021.) http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/wp-content/uploads/2021/03/Ex_ante_analiza_Strategije_zaposljavanja_Republike_Srbije_za_period_2021-2026.pdf

3.3 ПРИКАЗ И ОЦЕНА ОДАБРАНИХ РАДОВА

- | |
|---|
| 1. Огњеновић, Косовка, 2023, Equal pay and employment in Serbia during the COVID-19 pandemic. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> . COBISS.SR-ID – 134341129, https://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng/article/view/465/292 . https://doi.org/10.7595/management.fon.2023.0018 |
|---|

Кључне речи: запослени, платни јаз, Србија, COVID-19.

Кандидаткиња се у свом раду бави питањима платног јазу у Србији и то у условима погоршања позиције жена на тржишту рада услед присуства COVID-19 кризе. Бројне емпиријске студије су показале да је криза имала неједнак утицај на резултате учесника на тржишту рада, и то из родне перспективе, и перспективе сектора који су били различито погођени утицајем кризе. Пре COVID-19 кризе, Србија се убрајала у групу пост-транзиционих земаља које су значајним унапређењем институционалног оквира тежиле успостављању родног баланса кроз смањење неједнакости на тржишту рада и примену подстицајних мера за запошљавање жена. Међутим, како то аутор излаже у свом раду, упркос томе, статистички показатељи и даље указују на значајно присуство платног јазу. Стога је ауторова намера да применом података Анкете о приходима и условима живота у Србији истражи и емпиријски поткрепи сазнања о кретању платног јазу током пандемије и да их упореди са периодом непосредно пре пандемије. Ова истраживачка тема јесте релевантна, како због упорности присуства платног јазу на тржишту рада Србије и његове могуће манифестације на активност женске радне снаге, тако и због чињенице да економске и друге кризе погађају више учеснике на тржишту рада који спадају у тзв. осетљиве групе или теже запошљива лица, у које се чешће убрајају жене. То додатно слаби њихове шансе и тиме отежава успостављање равнотеже, која се и на европском нивоу сагледава кроз хармонизоване (економске и демографске) показатеље резултата на тржишту рада.

Аутор се у свом раду служи регресионим економетријским методама и користи стохастички гранични модел изведен из стохастичке граничне функције производње да би се показало присуство платне разлике између жена и мушкараца и оценила ефикасност којом запослени остварују своју зарађену плату. Научни допринос овог рада огледа се у коришћењу методолошког приступа који до сада није примењиван на подацима за Србију, као и у добијеним резултатима. Резултати показују да постоји родни јаз у зарадама, што указује на то да жене у просеку остварују нижу зараду од мушкараца, и то у обе анализиране године 2019. (0.109 л.п.) и 2020. (0.098 л.п.), и након контролисања модела укључивањем свих релевантних карактеристика запослених и радног места. Упоредјујући своје резултате са резултатима истраживања која су спроведена пре пандемије, аутор закључује да је ситуација узрокована COVID-19 кризом утицала на благо погоршање родних неједнакости на тржишту рада Србије. Међутим, како је реч о анализи која упоређује резултате оцењивања, добијене на две упоредне базе података, закључци изведени на бази резултата оцењивања би могли да се окарактеришу само као закључци изведени на бази краткорочних ефеката. Положај жена на тржишту рада или њихова препознатљивост од стране пензионог или система социјалне заштите, као потенцијалних корисника, само су неки од начина каналисања резултата истраживања у правцу давања практичних импликација за јавне политике.

2. Огњеновић, Косовка, 2022, Planned behavior, gender and attitudes towards entrepreneurship among business economics and electrical engineering students. *Становништво*, 60(2), 121-143. COBISS.SR-ID-83133705, <https://doi.org/10.2298/STNV2202121O>

Кључне речи: *животни ток, планирано понашање, предузетничка намера, род, студенти.*

У овом раду кандидаткиња изучава предузетничке намере, две групе студената - економије и електротехнике - на Универзитету у Београду. Рад се развија унутар теоријског концепта који објашњава транзиције у оквиру животног тока. Аутор користи јединствен истраживачки приступ повезујући два теоријска концепта и тестирајући теоријске детерминанте предузетничке намере на подацима два независна узорка студената. Овакав приступ до сада није примењиван у истраживањима у Србији, те се може сматрати пионирским радом.

Истраживачки модел предузетничких намера формиран је на основама теорије планираног понашања, на бази чега аутор испитује узрочну везу између намере студената да се одреде за предузетничку каријеру и њихових ставова о предузетништву, субјективних норми и перцепције о могућности контроле процеса који воде ка предузетништву. Аутор објашњава значење сваке од детерминанти предузетничких намера, и образлаже да су субјективне норме отеловљене у поимању значајности других који би подржали појединца у реализацији предузетничког подухвата, док перципирана контрола понашања рефлектује разумевање колико би будући догађаји, везани за одређени предузетнички подухват, били под контролом појединца. У раду се посебан фокус ставља на променљиву која мери склоност ка преузимању ризика, нарочито имајући у виду да мушкарци различито перципирају могућности и ограничења у односу на жене, што је доказано у бројним емпиријским студијама, и што жене чини мање склоним предузетничкој професији.

Подаци за анализу изложени у овом раду добијени су анкетним истраживањем које је спроведено међу студентима два изабрана факултета. Аутор у фокус свог истраживања ставља две основне хипотезе. Једна хипотеза полази од постојања родних разлика, и даје основ за изучавање разлика према склоности ка ризику и будућем избору каријере предузетника. Будући да је реч о анализи међу студентима, истраживање се теоријски бави само антиципаторном фазом животног тока. Друга хипотеза се базира на претпоставци да се предузетничке намере разликују у зависности од факултета. Аутор своје закључке изводи на бази спроведене економетријске анализе, и, при томе, користи регресиону и мултиваријациону анализу. Ауторова анализа иницијално потврђује само статистичку значајност између намере и склоности ка предузетништву, као и спознаје о контроли понашања. У наставку своје анализе,

аутор продубљује приступ разумевања почетне фазе животног тока и оцењује утицај појединачних детерминанти предузетничке намере. Добија статистички значајне оцене, што потврђује да је предикција предузетничког понашања условљена разликама, и то како родним тако и разликама између факултета, што може да буде одраз претходних знања о предузетништву стечених током школовања. Своје закључке аутор ставља у функцију препорука намењених практичарима, које базира на детаљној анализи карактеристика будућих предузетника и њиховог разумевања процеса који прате пословне подухвате.

3. Огњеновић, Косовка, Дејана Павловић, 2021, *SILC у Републици Србији: методолошки оквир и анализа изабраних показатеља сиромаштва и неједнакости*, (рецензенти Г. Матковић, Ј. Миновић, Б. Радовановић), стр. 1-238, број аутоцитата: м20 (1 аутоцитат), м40 (2 аутоцитата), м50 (3 аутоцитата). Институт економских наука, Београд, COBISS.SR-ID – 54128649, ISBN - 978-86-89465-62-4. (број карактера 353.723) <https://www.library.iien.bg.ac.rs/index.php/monog/article/view/1442/1179>

Кључне речи: *доходовна неједнакост, микро подаци, SILC индикатори, сиромаштво, Србија.*

Имајући у виду значајност Анкете о приходима и условима живота (енг. *Survey on income and living conditions-SILC*) као хармонизованог извора података, на бази којих се израчунавају показатељи сиромаштва, доходовне неједнакости, социјалне искључености и материјалне ускраћености, ауторке ове монографије примениле су холистички научни приступ у анализи концепта европске статистике, изучавању њене имплементације у статистички систем Србије и дубинској анализи годишњих база података (2013-2017) које представљају материјалну основу за израчунавање индикатора социјалног заостајања друштва, услед сиромаштва и неједнакости. Полазећи од претпоставке да постоје алтернативни извори података за праћење социјалних индикатора, са развијеном хронологијом имплементације у државном статистичком систему, ауторке су се ипак определиле да промовишу и укажу на значај *SILC*-а као јединственог извора података који једној земљи омогућава, не само праћење нивоа сиромаштва, већ и поређење на истој основи са другим европским земљама, како оним које су чланице Уније, тако и развијеним европским земљама које нису чланице Уније. Управо заинтересованост земаља, као што су Швајцарска, Норвешка, Исланд или Велика Британија, за континуирано учешће у овом истраживању, показатељ је досега и значајности овог инструмента за праћење сиромаштва и доходовне неједнакости на европском простору. Поред значаја који има за информисање политика заснованих на подацима, *SILC* представља неисцрпан извор података за броје научне анализе и чланке објављиване у престижним научним часописима и монографијама. Једино ограничење овог извора података јесте чињеница да се подаци прикупљају само за европске земље, укључујући и оне које нису чланице Уније. Међутим, овај скуп података представља директну подршку мониторингу и евалуацији европских стратешких смерница на пољу досега примене економских и социјалних политика.

Монографија је сачињена од шест поглавља. Од којих се у прва три поглавља ауторке баве образлагањем методолошког концепта, те уочавају разлике које постоје у имплементацији овог концепта међу земљама и указују на начине на које земље превазилазе проблеме методолошке природе. У наредна два поглавља, ауторке су концентрисане на емпиријске проблеме, те показују како дефинисање агрегатних величина утиче на изабране *SILC* показатеље. Посебно поглавље посвећено је анализи дохотка и сиромаштва samozапослених, имајући у виду да доходак од samozапослености представља значајну, али варијабилну компоненту укупног расположивог дохотка. Последње поглавље даје сажети приказ закључака.

Имајући у виду значајност података *SILC*-а за Србију, анализа изложена у овој монографији има за основни циљ да пружи приказ методолошких промена које су пратиле спровођење овог истраживања, али представља и својеврстан искорак који показује како се промене у подацима кључних извора дохотка одражавају на изабране показатеље сиромаштва и доходовне неједнакости. Циљ је овог истраживања стога да укаже и на то у ком правцу је могуће даље унапређивати методолошки оквир, као и да допринесе информисању академске заједнице и

доносиоца одлука о значају података *SILC*-а у Србији. Као таква, ова научна монографија је јединствена, будући да кроз сагледавање промена у методолошком концепту у дужем временском периоду и начину на који су се те промене одражавале на вредности статистичких показатеља, ауторке спроводе тестирања на подацима и на бази тога изводе сопствене закључке и дају сугестије за унапређење.

4. Rajh, Edo, Jovanov Apasieva, Tamara, Budak, Jelena, Ateljević, Jovo, Davčev, Ljupče, Ognjenović, Kosovka, 2018, Youth and Entrepreneurial Intentions in Four South-East European Countries. *International Review of Entrepreneurship*, 16(3), 355-382, број хетероцитата: 6. COBISS.SR-ID – 512524642. WoS-ID: 000447255800003

Кључне речи: југо-источна Европа, предузетничке намере, предузетништво, теорија планираног понашања, транзиционе земље.

Аутори тестирају седам истраживачких хипотеза које су развили на бази концептуалног модела кога чине релације између теоријских детерминанти и предузетничке намере студената. Допринос кандидаткиње овом раду огледа се кроз део анализе који је урађен на подацима за Србију. Наиме, сваки од аутора овог рада прикупио је податке на репрезентативном узорку студената економије и половне економије коришћењем за ту сврху припремљеног упитника који је на јединствен начин дистрибуиран студентима да би се обезбедила упоредивост података и валидација резултата истраживања. Емпиријске студије које истражују предузетнички екосистем у више земаља истовремено су ретке. Овај рад представља један од првих радова који се бави предузетничким намерама, истовремено посматрајући више земаља из истог региона.

У раду се полази од приступа који теоријске променљиве, детерминисане теоријом планираног понашања, комбинује са додатним променљивим, као што су личне особине и контекстуалне варијабле окружења, да би се објасниле предузетничке намере, спроводећи анализу на узорку од 1,200 студената економије и пословне економије у четири земље: Босни и Херцеговини, Хрватској, Северној Македонији и Србији. Резултати спроведене статистичке анализе података и оцене емпиријског модела предузетничке намере су показали, да су међу четири изабране земље, предузетничке намере студената најизраженије у Северној Македонији.

Резултати спроведене анализе могу да се објасне перцепцијама, попут личног става према предузетништву и перципиране контроле понашања, које позитивно утичу на предузетничке намере и које су у просеку веће у Северној Македонији него у остале три посматране земље. Још један упечатљив резултат спроведене анализе јесте недостатак објашњавајуће моћи контекстуалних променљивих, попут уочених препрека за развој предузетништва, у овим земљама које су познате по својој лошијој пословној клими, у које се убраја и Србија. Налази аутора нису охрабрујући, нарочито имајући у виду да су генерализовани на студентској популацији, и требало би да се сагледају у циљу унапређења предузетничке климе.

5. Огњеновић, Косовка, Дејана Павловић, Лидија Кузманов, 2021, Остварени резултати и осврт на нови циклус политика запошљавања у Србији, у: *Економска политика у Србији и свету у 2021. години – у сусрет глобалним шоковима и растућој неизвесности* (ур. М. Зеџ, М. Арсић, О. Радоњић), стр. 89-110, број хетероцитата: 2, број аутоцитата: м40 (2 аутоцитата), м120 (1 аутоцитат). Економски факултет, Београд, COBISS.SR-ID – 35372041, ISBN – 978-86-403-1681-1. (број карактера 68.930) <http://ebooks.iien.bg.ac.rs/1582/1/Ekonomska%20politika%20u%20Srbiji%20i%20svetu%20u%202021.pdf>

Кључне речи: запосленост, политике запошљавања, Србија, стратегија, тржиште рада.

Овај рад је посвећен евалуацији политика запошљавања у Србији. Ауторке рада се баве анализом реализације Националне стратегије запошљавања у Србији током периода њене имплементације од 2011. до 2020. године. При томе, посебно се баве анализом институционалног и нормативног оквира, и на бази стварног стања дају смернице за наредни период планирања политика на тржишту рада.

Ауторке рада запажају да је, с обзиром на тежњу Србије да оствари чланство у Европској унији, претходни циклус политика на тржишту рада био квалитативно и временски усклађен са документом „Европа 2020“, да би се омогућило поређење на сличним основама, као и праћење остварености политика запошљавања у Србији на бази квантитативно мерљивих показатеља. Анализа коју су ауторке спровеле у свом раду показала је да су четири стратешка приоритета запошљавања у највећој мери и остварена. Међутим, закључују ауторке рада, и даље постоји значајан простор за унапређењем у областима међусекторске сарадње, која би имала за циљ повезивање релевантних политика ради даљег раста запослености, запошљивости лица са слабијим изгледима на тржишту рада, затим већег обухвата активним мерама на тржишту рада уз значајнија издвајања за мере, подизања институционалних и кадровских капацитета уз укључивање нових пружаоца услуга запошљавања, праћења дуалности на тржишту рада и децентрализације политике запошљавања. Препоруке изнете у овом раду, ауторке су намениле новом циклусу планирања политика запошљавања у Србији за период од 2021. до 2026. године.

IV КВАЛИТАТИВНА ОЦЕНА НАУЧНОГ ДОПРИНОСА

4.1. Квалитет научних резултата и показатељи успеха у раду

Од избора у претходно научно звање, др Косовка Огњеновић је објавила 26 научноистраживачких резултата. Од тога 25 су научни радови, а један резултат кандидата се односи на документ припремљен у вези са креирањем и анализом јавних политика.

Кандидат др Косовка Огњеновић као самостални аутор објавила је 17 научноистраживачких резултата, први истраживач и коаутор била је у 7 научних радова, други коаутор једног научног рада и шести коаутор једног научног рада.

Научни радови кандидаткиње објављени су у националним часописима међународног значаја, у врхунским часописима националног значаја, као и у истакнутом националном часопису. Кандидаткиња је објавила и једну монографију националног значаја, а њени радови објављени су и у међународним монографијама, зборницима међународних научних скупова, као и тематским зборницима националног значаја.

У свом научноистраживачком раду, др Косовка Огњеновић се у највећој мери бави темама из области економије рада, са посебним фокусом на платни јаз између мушкараца и жена, евалуацију утицаја политика запошљавања, ефекте ниских и варијабилних прихода од samozапослености на материјални положај samozапослених, као и на анализу детерминанти предузетничке склоности код младог становништва и студената. Имајући у виду образовање и професионалну оријентацију кандидата, као и увидом у структуру објављених радова, препознаје се широка примена квантитативних метода у њеним истраживањима. Тако се кандидаткиња у свом раду користи економетријским методама у анализи платног јаза, утицаја додатног образовања и обуке на стабилност запослености и радног сиромаштва код samozапослених. Статистичке мултиваријационе методе користи у анализи предиктора предузетничких намера код студената и популације младог одраслог становништва, као и у анализи ефеката активних мера подршке samozapoшљавању жена и младих кроз обуку и финансијску субвенцију. Из опуса њеног досадашњег истраживачког рада евидентно је да се кандидаткиња бави релевантним истраживачким темама. Кандидаткиња је самостална у раду и научне истраживачке методе користи како у ауторским радовима тако их такође примењује и развија у коауторским радовима на којима није водећи истраживач. Поред научног доприноса,

објављени радови кандидата имају и практичну вредност будући да се, примера ради, кроз анализу *ex ante* ефеката испитује какав би утицај мере стратегије запошљавања имале у планираном периоду како би се предложио оптималан сценарио и прогнозирале вредности показатеља њене реализације у временском оквиру на који се односи. Кандидаткиња у својим радовима користи велике базе национално репрезентативних података и даје сугестије како да се унапреде инструменти истраживања, али такође истражује и какве ефекте квалитет и извори података могу да имају на вредности показатеља праћења сиромаштва и неједнакости. Ово су вредне практичне импликације научноистраживачких резултата кандидаткиње.

Др Косовка Огњеновић обавља или је обављала следеће научне и стручне задатке:

- члан је Научног већа Института економских наука од 2023. године;
- руководилац је истраживачког Департмана за економију благостања у Институту економских наука од 2023. године, одлука о именовању бр. 131/2022-1, од 13.01.2023.;
- била је руководилац/координатор истраживачког Департмана за економију благостања током 2022. године, одлука о именовању бр. 131/2022, од 01.04.2022.;
- била је члан научног | програмског одбора *II IES International Scientific Conference – Applied Economics Conference: Labor, Health, Education and Welfare*, 22-23. септембар 2022., Институт економских наука, Београд и Универзитет у Антверпену, Антверпен, Белгија;
- била је члан научног | програмског одбора *XIII IES International Annual Scientific Conference – Applied Economics Conference: Labor, Health, Education and Welfare*, 28-29. октобар 2021., Институт економских наука, Београд и Универзитет у Антверпену, Антверпен, Белгија;
- била је члан научног одбора *XI IES International Scientific Conference: Econometric Modelling in Economics and Finance*, 29-30. октобар 2019., Институт економских наука, Београд;
- председавала је сесијом ‘Econometric Models and Statistics’ на *The 17th International Symposium on Operations Research (SOR'23)*, 20-22. септембар, Блед, Словенија, у организацији Slovenian Society INFORMATIKA, Section for Operations Research | University of Maribor, Faculty of Organizational Sciences | University of Ljubljana, Faculty of Mechanical Engineering;
- председавала је сесијом ‘Gender’ на *The 2nd IES International Scientific Conference – Applied Economics Conference: Labor, Health, Education and Welfare*, 22-23. септембар 2022., Београд, у организацији Института економских наука, Београд | Универзитета у Антверпену, Антверпен, Белгија;
- председавала је сесијом ‘Microeconometrics & Econometrics of Financial Markets’ на *XI IES Conference: Econometric Modelling in Economics and Finance*, 29-30. октобар, 2019., у организацији Института економских наука, Београд;
- у оквиру Радне групе за израду Националне стратегије за младе за период од 2008. до 2014. године, као и Акционог плана стратегије, била је координатор Тематске групе за запошљавање младих. (<http://demo.paragraf.rs/WebParagrafDemo/?did=71465>)

Члан је уређивачких одбора научних часописа:

- *Economic Analysis*, врхунски часопис националног значаја, чији је издавач Институт економских наука, Београд, ISSN 1821-2573;
- *ДИТ-Друштво, истраживање, технологије, национални часопис*, чији је издавач Друштво инжењера Зрењанин, Зрењанин ISSN 0354-7140.

Рецензент је радова у следећим научним часописима:

- *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*, SCOPUS. Издавач: Институт економских наука, Београд, ISSN 1821-1283;
- *Economic Analysis*. Издавач: Институт економских наука, Београд, ISSN 1821-2573;

- *Economic Annals, SCOPUS*. Издавач: Економски факултет, Универзитет у Београду, ISSN 0013-3264, <http://www.ekof.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2014/04/reviewers-1.pdf>, https://www.ekof.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2015/12/Ekonomski-anali-239_PRESS.pdf;
- *Economic Horizons, SCOPUS*. Издавач: Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу, Крагујевац, ISSN 1450-863X;
- *IPSI Transactions on Internet Research, WoS*. Издавач: IPSI Internet Research Society, ISSN 1820-4503;
- *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*. Издавач: Факултет организационих наука Универзитета у Београду, ISSN 1820-0222;
- *Cogent Social Sciences, WoS, SCOPUS*. Издавач: Taylor & Francis, ISSN 2331-1886;
- *Acta Oeconomica, WoS, SCOPUS*. Издавач: Мађарска Академија наука, ISSN 0001-6373;
- *Organizacija, WoS, SCOPUS*. Издавач: Факултет организационих наука Универзитета у Марибору, Словенија, ISSN 1318-5454.
(Приложени сертификати уредника часописа.)

Такође, рецензирала је радове изложене на следећим научним конференцијама и објављене у монографији:

- рецензент радова међународне научне конференције *14th IES International Annual Scientific Conference – European Economies after COVID-19: Challenges and Implications for the Macroeconomic Policy*, 27-28. октобар 2022., Институт економских наука, Београд;
- рецензент радова међународне научне конференције *II IES International Scientific Conference – Applied Economics Conference: Labor, Health, Education and Welfare*, 22-23. септембар 2022., Институт економских наука, Београд и Универзитет у Антверпену, Антверпен, Белгија;
- рецензент радова монографије међународног значаја *Human Capital and Welfare*, (ур. Л. Лебедински, Д. Павловић и С. Вујић), Универзитет у Антверпену, Антверпен, Белгија. COBISS.SR-ID – 59696393. ISBN - 978-90-57287-25-1;
- рецензент радова међународне научне конференције *XIII IES International Annual Scientific Conference – Applied Economics Conference: Labour, Health, Education and Welfare*, 28-29. октобар 2021., Институт економских наука, Београд и Универзитет у Антверпену, Антверпен, Белгија;
- рецензент радова међународне научне конференције *XI IES International Annual Scientific Conference: Econometric Modelling in Economics and Finance*, 29-30. октобар 2019., Институт економских наука, Београд.

4.2. Ангажованост у формирању научних кадрова

Ангажованост у извођењу наставе

Др Косовка Огњеновић је била ангажована у извођењу наставе на основним академским студијама у две високошколске установе:

- у периоду од школске 1996/1997. до школске 2002/2003. године, изводила је вежбе на предмету *Квантитативне методе* на Факултету за менаџмент, Универзитета БК у Београду;
- током школске 1994/1995. године, изводила је вежбе на основним академским студијама на предмету *Основи статистичке анализе* на Економском факултету у Београду.

Чланство у комисијама за оцену научне заснованости теме докторске дисертације

Од 2020. године др Косовка Огњеновић је ангажована на докторским студијама на Економском факултету у Београду, где тренутно учествује у комисији једном кандидату (приложено уверење факултета):

1. Маја Мркајић, наслов дисертације “Однос економског раста и потрошње енергије: теоријско-емпиријска анализа са посебним освртом на Републику Србију”, одлука Наставно-научног већа Економског факултета у Београду, бр. 2789/1 од 16.09.2021.

Чланство у комисији за стицање истраживачких и научних звања

Др Косовка Огњеновић је била члан комисије Института економских наука за избор у научно звање научни сарадник кандидата (приложена одлука):

1. др Михајло Ђукић, комисија формирана одлуком Научног већа Института економских наука бр. 425/3 од 21.11.2022.

Обуке и краћи курсеви

- у 2018. и 2019. години била је предавач на *Летњој школи економетрије* Института економских наука;
- у 2019. години, била је један од предавача у оквиру *Интерног пројекта Института економских наука: 'Stata Workshop 2019'*. Обука је одржана за запослене Института.

4.3. Нормирање броја коауторских радова

Према Правилнику о стицању истраживачких и научних звања (*Службени гласник РС*, бр. 159/2020, од 30.12.2020.), научноистраживачки резултати у друштвеним наука до три коаутора вреднују се са пуним бројем поена, са изузетком радова објављених у тематских зборника и поглавља у монографијама, где се пуни број поена признаје за два коаутора. Број бодова за радове са више од три коаутора одређује се по формули $K/(1+0,2*(n-3))$, $n>3$.

Од избора у претходно научно звање, др Косовка Огњеновић је објавила 26 научноистраживачких резултата. Са пуним бројем поена признају се 24 научна рада, док се за два рада број поена израчуна по корективној формули, и то за један рад категорије м51 са 6 коаутора и за један рад категорије м45 са три коаутора.

4.4. Руковођење пројектима, потпројектима и пројектним задацима

Кандидаткиња је руководила пројектним задацима у оквиру Института економских наука:

- У 2021. години руководила је изработом документа јавне политике „*Ex ante анализа Стратегије запошљавања Републике Србије за период 2021-2026.*“ Документ израђен у склопу припреме Стратегије запошљавања Републике Србије за период 2021-2026., и Акционог плана за период 2021-2023., за потребе Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.
- У 2010. години руководила је пројектом међународне летње школе под називом XIII Летња школа економије. Исти задатак је обављала и 2011. године, а 2012. године је била члан организационог одбора XV Летње школе економије. Током 2013. и 2014. године, била је предавач.

Пројекти у чијој реализацији је кандидаткиња учествовала:

1. COST Action CA20112: “*Platform of policy evaluation community for improved EU policies and better acknowledgement*” (PROFEEDBACK), финансиран кроз *Horizon 2020 Framework Programme of the European Union*. Акција се реализује у периоду октобар

2021. - октобар 2025. у конзорцијуму на челу са *HETFA Research Institute and Center for Economic and Social Analysis* из Будимпеште, Мађарска. Кандидаткиња је члан радних група за теоријске аспекте евалуације политика (*Working Group 1: Theoretical concept of policy evaluation*) и примену квантитативних метода и прикупљање података (*Working Group 2: Quantitative methods and data collection*).

2. „Обуке запослених на Економском факултету Универзитета у Бања Луци“, 2022. Наручилац: Економски факултет Универзитета у Бања Луци, Босна и Херцеговина.
3. Support to the Ministry of Labor, Employment, Veteran and Social Affairs for the preparation of the Employment Strategy of the Republic of Serbia for the period 2021-2026: Ex-ante impact analysis, у оквиру пројекта “From Education to Employment – E2E“, 2020-2021. Наручилац: Ministry of Labor, Employment, Veteran and Social Affairs, Social Inclusion and Poverty Reduction Unit и Swiss Agency for Development and Cooperation.
4. Elaboration of methodological framework of SILC in Republic of Serbia, 2019 – 2020. Наручилац: Social Inclusion and Poverty Reduction Unit и Swiss Agency for Development and Cooperation.
5. Европске интеграције и друштвено-економске промене привреде Србије на путу ка ЕУ (евиденциони број 47009), 2011 – 2019. Наручилац: Министарство просвете, науке и технолошког развоја.
6. Изазови и перспективе структурних промена у Србији: стратешки правци економског развоја и усклађивање са захтевима ЕУ (евиденциони број 179015), 2011 – 2019. Наручилац: Министарство просвете, науке и технолошког развоја.
7. The Global Informality Project, 2014-2017. Пројекат је спроводио: University College London.
8. Assessment of the Labour Market in Serbia, 2010-2011. Наручилац: European Commission.
9. Technical Assistance to Enhance the Data Management, Forecasting and Monitoring and Evaluation Capacity of the National Employment Service, 2010-2011. Наручилац: European Commission.
10. Regional Research Promotion Programme for Western Balkans, потпројекат Macroeconomic analysis and empirical evaluation of active labor market policies in Serbia, 2010-2012. Наручилац: Swiss Agency for Development and Cooperation и University of Fribourg.

4.5. Активности у научним и стручним друштвима и научним одборима

Као члан Научног већа Института економских наука, са осталим члановима Већа, активно учествује у креирању научне политике и организовању научноистраживачког рада Института.

Као руководилац истраживачког Департмана за економију благостања доприноси промоцији и развоју једне важне истраживачке дисциплине. Доприноси препознатљивости и унапређује рад Департмана кроз дијалог, дискусију, предлагање истраживачких тема и организовање заједничких активности са члановима ове истраживачке јединице Института.

Има чланство у следећим научним друштвима:

- Научно друштво економиста Србије – НДЕС, Србија, од 2020. године (приложено уверење);
- Association for Comparative Economic Studies – ACES, USA, од 2023. године (приложено уверење).

Била је члан научних и програмских одбора следећих међународних конференција:

- Члан научног | програмског одбора *II IES International Scientific Conference – Applied Economics Conference: Labor, Health, Education and Welfare*, 22-23. септембар 2022., Институт економских наука, Београд и Универзитет у Антверпену, Антверпен, Белгија;
- Члан научног | програмског одбора *XIII IES International Annual Scientific Conference – Applied Economics Conference: Labor, Health, Education and Welfare*, 28-29. октобар

2021., Институт економских наука, Београд и Универзитет у Антверпену, Антверпен, Белгија;

- Члан научног одбора *XI IES International Scientific Conference: Econometric Modelling in Economics and Finance*, 29-30. октобар 2019., Институт економских наука, Београд.

4.6. Утицајност

Научноистраживачки резултати кандидаткиње су цитирани у домаћим и међународним часописима, монографијама, тематским зборницима и дисертацијама, као и у индексним базама података *Google Scholar*, *WoS* и *Scopus*.

На *Google Scholar*-у је цитирана укупно 192 пута на дан 29.12.2023. Има *h*-индекс 7 укључујући и аутоцитате.¹ Укупно 116 пута је цитирана без аутоцитата. Четири рада кандидата цитирана су осам пута у индексној бази *Scopus* и има *h*-индекс 2. Такође, у индексној бази *WoS* четири рада кандидата цитирана су четири пута и има *h*-индекс 2.

Следи преглед изабраних цитата научноистраживачких резултата кандидата:

1. Rajh, E. Budak, J., Ateljević, J., Davčev, L., Jovanov, T., **Ognjenović, K.** (2016). Entrepreneurial intentions in selected Southeast European countries. Радни материјал ЕИЗ, Год. 9, стр. 5-27. (**број хетероцитата: 20**)

Цитирано у:

- Vodă A.I., Florea N. (2019). Impact of Personality Traits and Entrepreneurship Education on Entrepreneurial Intentions of Business and Engineering Students. *Sustainability*, 11(4):1192, MDPI. doi: <https://doi.org/10.3390/su11041192>
- Wardana, L.W., Handayati, P., Narmaditya, B.S., Wibowo, A., Patma, T.S., Suprajan, S.A., (2020). Determinant Factors of Young People in Preparing for Entrepreneurship: Lesson from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 555–56. doi:10.13106/jafeb.2020.vol7.no8.555
- Patma, T.S., Wardana, L.W., Wibowo, A., Narmaditya, B.S. (2020). The Shifting of Business Activities during the COVID-19 Pandemic: Does Social Media Marketing Matter? *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(12), 283–292. doi:10.13106/jafeb.2020.vol7.no12.283
- Dabbous A., Boustani N.M. (2023). Digital Explosion and Entrepreneurship Education: Impact on Promoting Entrepreneurial Intention for Business Students. *Journal of Risk and Financial Management*, 16(1):27, MDPI. doi: <https://doi.org/10.3390/jrfm16010027>
- Amofah, K., Saladrighes, R., Akwaa-Sekyi, E.K. | Wright, L.T. (Reviewing editor). (2020). Entrepreneurial intentions among MBA students. *Cogent Business & Management*, 7:1, Taylor & Francis. doi: <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1832401>
- Bičo, A., Knezović, E. (2023), Assessing the entrepreneurial and intrapreneurial intentions of current and future labor forces: the role of entrepreneurial orientation, *European Journal of Management and Business Economics* (in press), Emerald. doi: <https://doi.org/10.1108/EJMBE-09-2021-0245>
- Bičo, A., Knezović, E. (2023). Entrepreneurial and intrapreneurial intentions of the current labour force in Bosnia and Herzegovina: The role of the theory of planned behaviour and entrepreneurial orientation. *Management: Journal of Contemporary Management Issues*, 28(1), 137-150. doi: <https://doi.org/10.30924/mjcmi.28.1.9>
- Šubić, R., Načinović Braje, I., Žagi, K. (2019). Family Background and Financial Literacy as a Prerequisite for Entrepreneurial Intention of University Students. In: Proceedings of FEB Zagreb International Odyssey Conference on Economics and Business, University of Zagreb, Faculty of Economics and Business (pp. 678-689).

¹ <https://scholar.google.com/citations?user=R9X5tqYAAAAJ&hl=en>

- Sekerbayeva, A., Tamenova, S., Tarman, B., Demir, S., Baizyldayeva, U., Yussupova, S. (2023). The Moderating Role of Entrepreneurial Self-Efficacy and Locus of Control on the Effect of the University Environment and Program on Entrepreneurial Intention and Attitudes. *European Journal of Educational Research*, 12(3), 1539-1554. doi: 10.12973/eurjer.12.3.1539
- Turuk, M., Horvatinović, T., Sudarić, Ž. (2020). Examining the causes of entrepreneurial intentions and their moderating effects. *International Journal of Economics and Business Research*, 20(4), 425-441, *Inderscience*. doi: <https://doi.org/10.1504/IJEBR.2020.111099>
- Astuti, R.D., Fatimah, L. (2022). Adopting Planned Behavior Theory to Investigate the Effect of Entrepreneurship Education on Students' Entrepreneurial Intention. *Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan*, 14(1), 455-468. doi: <https://doi.org/10.35445/alishlah.v14i1.754>
- Astuti, R.D., Putri, N.F.A. (2023). The Effect of Entrepreneurship Education on University Students' Entrepreneurial Intention. *Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan*, 15(3), 3564-3577. doi: <https://doi.org/10.35445/alishlah.v15i3.3152>
- Petković, S., Krneta, M., Alfirević, A.-M., Ivanović Đukić, M. (2018). Students' Career Aspirations Towards Entrepreneurial and Managerial Jobs: A Comparative Study in Bosnia and Herzegovina, Croatia and Serbia. *Acta Economica*, 16(28). 9-32.
- Soomro, M. A., Memon, M. S., Bukhari, N. S. (2020). Mediating role of Student's Attitude between Entrepreneurial Education and Entrepreneurial Intentions: Evidence from Sindh, Pakistan. *JISR Management and Social Sciences & Economics*, 18(2), 81-98. doi: <https://doi.org/10.31384/jisrmsse/2020.18.2.6>
- Fotoniva Čiković, K. (2022). The Impact of Personality Traits and Internal Locus of Control on Entrepreneurial Intention. In: *International Scientific Conference ERAZ – Knowledge Based Sustainable Development Selected Papers*, V. Bevanda (ed.), Prag (pp, 73-85). doi:10.31410/ERAZ.S.P.2022.73
- Juršić, M. (2020). Intelktualni kapital kao ključni resurs suvremenih poduzetnika. Master's Thesis. University of Zagreb, Faculty of Economics and Business.
- Kulenović, M., Pašić Mesihović, A., Veselinović, Lj. (2018). Što pokreće studente da započnu vlastiti biznis? Dokazi iz Bosne i Hercegovine. *Obrazovanje za poduzetništvo - E4E*, 8(2), 57-79. <https://hrcak.srce.hr/213869>
- Umihanic, B., Alibegovic Đonlagic, S., Alfirevic, A. M. (2017). Managerial and Entrepreneurial Career Aspirations of Students - The Case of BH. *Economic Review: Journal of Economics and Business*, 15(2), 43-52. econ-review-v15-i2-p043-052.pdf
- Hartsenko, J., Venesaar, U. (2017). Impact of Entrepreneurship Teaching Models on Students' Entrepreneurial Intentions: The Case of Estonia and Hungary. In: *Research in Economics and Business: Central and Eastern Europe*, 9(1), 72-92. <https://dea.digar.ee/?a=is&oid=JVreseaconomandbusin201706&type=staticpdf&e=-----et-25--1--txt-txIN%7ctxTI%7ctxAU%7ctxTA----->
- Paočić, A., Delić, A., Okičić, J. (2020). Istraživanje o mladima u Bosni i Hercegovini: Tržište rada * Poduzetništvo * Liderstvo. Centar za edukaciju i obrazovanje, Tuzla. https://www.researchgate.net/profile/Almir-Paocic/publication/346643068_ISTRAZIVANJE_O_MLADIMA_U_BiH_-TRZISTE_RADA_-_PODUZETNISTVO_-_LIDERSTVO/links/5fcad81e45851568d13f0799/ISTRAZIVANJE-O-MLADIMA-U-BiH-TRZISTE-RADA-PODUZETNISTVO-LIDERSTVO.pdf

2. Gligorov, V., **Ognjenović, K.**, Vidovic, H. (2011). Assessment of the Labour Market in Serbia. wiiwWIIW Research Reports, no. 371, The Vienna Institute for International Economic Studies (WIIW), Vienna. (број хетероцитата: 15)

Цитирано у:

- Farkas, B. (2017). Market Economies of the Western Balkans Compared to the Central and Eastern European Model of Capitalism. *Croatian Economic Survey*, 19(1), 5-36. doi: <https://doi.org/10.15179/ces.19.1.1>

- Simić, O., Milojević, I. (2014). Dialogues between ex-combatants and youth in Serbia: a constructive use of war experience. *Peacebuilding*, 2:3, 322-335, *Taylor & Francis*. doi: 10.1080/21647259.2014.899134
- Duric, P., Diaconu, K., O'May, F., Rybovic, J., Stevenson, M. (2018). Informal work-related injuries: a one year prospective study in a rural community in Serbia, *International Journal of Injury Control and Safety Promotion*, 25:4, 378-386, *Taylor & Francis*. doi: 10.1080/17457300.2018.1431944
- Đukić, M., Pavlović, D. (2023). Youth Aspirations Towards Industry 4.0 Job Requirements: The Example of the Serbian Labor Market. In: *Developing Skills and Competencies for Digital and Green Transitions*, IGI Global, Hershey.
- Prodanović, R., Ivaniš, M., Jahić, A. (2023). Relationship between Motivation Factors and Employment Problem in Agricultural Enterprises. In: *Challenges of Modern Economy and Society Through the Prism of Green Economy and Sustainable Development – CESGED2023*, Novi Sad, April 27-30, 2023.
- KOF Swiss Economic Institute (2019). KOF Education System Factbook: Bosnia and Herzegovina. KOF Education System Factbooks, ed. 1. Zurich: Swiss Federal Institute of Technology.
- Krsmanović, T., Gisin, J. (2016). Making the most of Serbia's tourism: The school calendar and the political economy for change. Case Study. SDC et al.
- Kolsvik, J., Myraune, H. (2015). Mobile Payment Services. Towards a Framework for Analysis. Norwegian University of Science and Technology, Department of Industrial Economics and Technology Management.
- E Luna Gallardo, G. (2014). *Analyzing the integration of migrants in the Eurozone: lessons for the EU integration*. Diplomová práce, vedoucí Strielkowski, Wadim. Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd, Institut ekonomických studií.
- Adetayo, J.O., Laosebikan, J.S. (2013). Market and Workforce Globalization; The Nigeria Contemporary Health Issues Dimention. *Ekonomika, Journal for Economic Theory and Practice and Social Issues*, 59(1), 36-54. doi: 10.22004/ag.econ.288640
- Savić, M., Zubović, J. (2013). Transition of labor markets in south east European countries during economic crisis. *Ekonomika: časopis za ekonomsku teoriju i praksu*, 59(1), 43-54.
- Ristić, B., Tanasković, S. (2011). Spotlight on: Serbia's competitiveness: Measuring competitiveness and country rankings in the World Economic Forum Global Competitiveness Report. Quarterly Monitor, No. 25-26, April–September 2011.
- Staneva Vaskova, A. (2012). Comparative essays in labour market outcomes. Swansea University (United Kingdom) ProQuest Dissertations Publishing, 2012.
- Ristić, B., Mijušković, V. (2012). Pod lupom: Preporuke za unapređenje politike zaštite konkurencije u Srbiji na osnovu dosadašnjih iskustava i uporedne analize više zemalja. Kvartalni monitor, br. 31, oktobar–decembar 2012.
- Sofronijević, D. (2012). Flexible legislation in terms of reducing unemployment. *Ekonomski vidici*, 17(2). 295-308.

3. **Ognjenović, K.** (2015). On-the-Job Training and Human Resource Management: How to Improve Competitive Advantage of an Organization?. *Organizacija* 48(1): 57-70. doi: 10.1515/orga-2015-0005 (број хетероцитата: 14)

Цитирано у:

- Urbancová, H., Vnoučková, L., Linhart, Z., Ježková Petřů, G., Zuzák, R., Holečková, L., Prostějovská, Z. (2020). Impact of Age Management on Sustainability in Czech Organisations. *Sustainability*, 12(3):1064, *MDPI*. doi: <https://doi.org/10.3390/su12031064>
- Theus, I.C. (2019). Strategies for Succession Planning and Leadership Training Development for Nonprofit Organizations. Walden University ProQuest Dissertations Publishing, 2019. 13428489.
- Vokoun, M., Caha, Z., Straková, J., Stellner, F., Váchal, J. (2018). The strategic importance of human resources management and the roles of human capital investment and education.

Scientific Papers of the University of Pardubice. Series D, Faculty of Economics & Administration, 25(42), 258-268.

- Swenson, M.A. (2018). Employee Perceptions of Succession Planning within Higher Education a Qualitative Case Study. Liberty University ProQuest Dissertations Publishing, 2018. 10821798.
- Huff, De V.R. (2018). A Quantitative Study on the Effects of Talent Management on Succession Planning. Northcentral University ProQuest Dissertations Publishing, 2018. 13420223.
- Hariss, C.M. (2021). A Case Study: How College and University Enrollment Managers Perceive Succession Planning. Concordia University Chicago ProQuest Dissertations Publishing, 2021. 28775081.
- Wibbenmeyer, K. (2017). Understanding How to Improve Successful Information Technology Infrastructure Library (ITIL) Implementations Using a Multiple Case Study Approach. Northcentral University ProQuest Dissertations Publishing, 2017. 10277526.
- Cui, P. (2017). Research on Training and Developing Employees. In: Proceedings of the 2017 International Conference on Economic Development and Education Management (ICEDEM 2017). doi: 10.2991/icedem-17.2017.8
- Kirigia, V.G. (2017). Effect of Training on Employee Performance in Kenya Power and Lighting Company. Master's Thesis. School of Business, Kenyatta University.
- Blackmon, S. (2018). Functioning as a New Nurse after On-the-Job Training: A Generic Qualitative Analysis. Capella University ProQuest Dissertations Publishing, 2018. 10747788.
- Lantigua, C.F. (2016). A mixed method exploration of characteristics of federal government employees and their knowledge sharing preferences. Capella University ProQuest Dissertations Publishing, 2016. 10105329.
- Jia, H. (2019). The Study on the Innovation of Human Resource Management of Wuhan Education and Training Company in China. Graduate School of Business, Siam University.
- Silalahi, M. (ed.) (2023). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Future Science Publisher.
- Arsenijević, O., Trivan, D., Podbergar, I., Šprajc, P. (2017). Strategic Aspect of Knowledge Management. *Organizacija*, 50(2): 163-177. doi: <https://doi.org/10.1515/orga-2017-0011>

4. **Огњеновић, К.** (2007). The Use of Propensity Score-Matching Methods in Evaluation of Active Labour Market Programs in Serbia | Евалуација активних мера на тржишту рада Србије применом метода склоности ка учешћу у третману. *Економски анали*, 52(172), 21-54. doi: <http://dx.doi.org/10.2298/EKA0772021O> (број хетерогитата: 8)

Цитирано у:

- Zubović, J., Subić, J. (2011). Reviewing Development of Active Labour Market Policies and the Evaluation Techniques. In: The Role of Labour Markets and Human Capital in the Unstable Environment, Karta Graphic Publishing House. Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=2173496>
- Zubović, J., Domazet, I. (2013). Effectiveness of Government Interventions at Labour Markets — The Case of Women and Youth in Serbia. *Actual Problems of Economics*, 139(1), 302-313.
- Вуксановић, Н. (2022). Улога образовања на тржишту рада и неједнаке образовне шансе: емпиријска анализа за Србију. Докторска дисертација. Универзитет у Београду, Економски факултет.
- Zubović, J., Simeunović, I. (2012). On the New Methodology of Cost-Benefit Analysis of ALMP – The Case of Serbia. In: New Challenges in Changing Labour Markets, Institute of Economic Sciences, Belgrade, Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=2172918>
- Matković, T., Babić, Z., Vuga, A. (2012). Evaluation of Active Labour Market Policies in 2009 and 2010 in the Republic of Croatia. *Revija za socijalnu politiku*, 19(3), 303-336. doi: <https://doi.org/10.3935/rsp.v19i3.1100>

- Zubović, J., Nikolić, I. (2013). Determining the Effectiveness of ALMP on Youth in Serbia. *Industrija*, 41(3), 55-66. doi:10.5937/industrija41-4762
- Арандаренко, М. (2011). *Тржиште рада у Србији – трендови, институције, политике*. Економски факултет, Центар за издавачку делатност, Београд. (ISBN 978-86-403-1132-8).
- Zubović, J. (2015). *Analiza isplativosti aktivnih mera zapošljavanja u Srbiji*. In: Strukturne promene u Srbiji – Dosadašnji rezultati i perspektive. Institut ekonomskih nauka, Beograd (pp. 384-393). (ISBN 978-86-89465-17-4).

5. **Огњеновић, К.** (2007). Оцена нето ефеката активних мера на тржишту рада. Институт за економска и социјална истраживања, Београд. (број хетероцитата: 7)

Цитирано у:

- Фабиан, В. (2019). Стручне обуке и положај појединца на тржишту рада: истраживање на примеру Србије. Докторска дисертација. Универзитет у Београду, Филозофски факултет.
- Fabian, V., Jandrić, M. (2022). The Quality of Vocational Training and the Position of the Individual in the Labour market in Serbia. In: *Towards Economic Inclusion in the Western Balkans. New Perspectives on South-East Europe*. Palgrave Macmillan, Cham. doi: https://doi.org/10.1007/978-3-031-06112-7_7
- Фабиан, В., Деспотовић, М. (2017). Conceptualisation and identification of professional trainings quality: Approach targeted at user. *Андрогошке студије*, 2, 27-46.
- Малешев, М. (2021). Веза квалитета стручних обука са положајем полазника на тржишту рада. Агенција за консалтинг „Train the brain“, Београд.
- Mitreva, E. (2015). Примена на економско-математички модели за процена на невработеноста на младите во Република Македонија. Master's Thesis, Goce Delcev University, Stip.
- Јандрић, М., Фабиан, В. (2017). Вођење тржишта рада у републици Србији: од националног до локалног. У: Структурне реформе и улога регулаторних тела у Србији, НДЕС и Економски факултет, Београд (стр. 125-154).
- Фабиан, В., Деспотовић, М. (2020). Quality of Vocational Trainings as a Factor for the Employment of the Individual in the Labor Market. У: *Navigating through Contemporary World with Adult Education Research and Practice* (стр. 387-402).

6. Rajh, E., Jovanov Apasieva, T., Budak, J., Ateljević, J., Davčev, Lj., **Ognjenović, K.** (2018). Youth and Entrepreneurial Intentions in Four South-East European Countries. *International Review of Entrepreneurship*, 16(3), 355-382. WoS-ID: 000447255800003. (број хетероцитата: 6)

Цитирано у:

- Knezović, E. (2023). Self-perceived employability and entrepreneurial and intrapreneurial intentions: Evidence from six countries. *Global Business and Organizational Excellence* (in press), Wiley. doi: <https://doi.org/10.1002/joe.22205>
- Bičo, A., Aydin, Š., Smajić, H., Knezović, E. (2022). Entrepreneurial and intrapreneurial intentions: Analyzing the premise of distinct constructs with different determinants. *Periodicals of Engineering and Natural Sciences*, 10(3). doi: <http://dx.doi.org/10.21533/pen.v10i3.2905>
- Bičo, A., Knezović, E. (2023). Assessing the entrepreneurial and intrapreneurial intentions of current and future labor forces: the role of entrepreneurial orientation. *European Journal of Management and Business Economics* (in press), Emerald. doi: <https://doi.org/10.1108/EJMBE-09-2021-0245>
- Hmar, R., Goel, G., Tiwari, N. (2022). Entrepreneurship in a protected region with limited infrastructure: a study of Mizoram State in India. *International Journal of Business Excellence*, 27(2), 288-305, *Inderscience*. doi: <https://doi.org/10.1504/IJBEX.2022.123522>

- Tapia Mejía, E., Sánchez-Olarte, J. (2021). Influence of Migratory Factors on Entrepreneurial Intentions. An Application of The Theory of Planned Behavior in Returned Migrants. *Relaciones. Estudios de historia y sociedad*, 42(166), 47-67. doi: <https://doi.org/10.24901/rehs.v42i166.856>
- Çera, E. (2022). *Úloha institucionálního, vzdělávací a rodinného kontextu pro zapojení do podnikání: důkazy z Albánie, Kosova a Severní Makedonie*. Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Fakulta managementu a ekonomiky, Centrum aplikovaného ekonomického výzkumu, <http://hdl.handle.net/10563/52375>

7. Vasić, V., Tancioni, M., **Ognjenović, K.** (2011). Analiza tržišta rada i prognoziranje potreba tržišta rada u Republici Srbiji [ISBN 978-86-87219-25-0 (изд. на срп.)] | Labour Market Analysis and Forecasting Labour Market Needs in the Republic of Serbia. [ISBN 978-86-87219-22-9 (изд. на енг.)] (**број хетероцитата: 5**)

Цитирано у:

- Почуча, М. (2014). Породица и незапосленост – стање и перспективе у АП Војводини. *Pravo – teorija i praksa*, 31(10–12), 30–42.
- Кулић, Р.Н., Ђурић, И.Р. (2014). Квалитет људских ресурса и конкурентна способност националне економије. *Андрогошке студије*, 1, 29-46.
- Bartlett, W. (2013). Structural unemployment in the Western Balkans: challenges for skills anticipation and matching policies. *European Planning Studies*, 21(6), 890-908, *Taylor & Francis*. doi: 10.1080/09654313.2012.722933
- Arandarenko, M., Bartlett, W. (eds.) (2012). *Labour Market and Skills in the Western Balkans*. FREN - Foundation for the Advancement of Economics, Belgrade.
- Јановац, Т.Д. (2014). Унапређење квалитета високошколске установе на основу критеријума потреба корисника. Докторска дисертација, Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије, Београд.

8. **Огњеновић, К.** (2002). Analysing Determinants of Wages and Wage Discrimination: the Example of Serbia. Prague: CERGE-EI GDN Working Paper Series No. 17. (**број хетероцитата: 5**)

Цитирано у:

- Laušev, J. (2012). Public Sector Pay Gap in Serbia during Large-Scale Privatization, by Educational Qualification. *Economic Annals*, 57(192), 7-24. <http://www.doiserbia.nb.rs/Article.aspx?ID=0013-32641292007L>
- Nikolić, J. (2014). The Effect of Large-Scale Privatization on Public Sector Pay Gap in a Transition Economy. *Economics of Transition*, 22(4), 759-781, *Wiley*. doi: 10.1111/ecot.12052
- Arandarenko, M., Kotzeva, M., Pauna, B. (2006). Valuing Human Capital in Balkan Transition Countries. Prague: CERGE-EI GDN Working Paper Series No. 01.
- Machová, Z. (2012). *Komparace úrovně lidského kapitálu v zemích EU s využitím modelu multikriteriálního hodnocení variant*. Online, Disertační práce. Ostrava: Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava. Dostupné z: <http://hdl.handle.net/10084/95065>
- Nikolić, J. (2017). Wage policies in the public sector during wholesale privatization. *IZA World of Labor*, 384, 1-10. doi: 10.15185/izawol.388

9. **Огњеновић, К.** (2018), Training Intentions and Skills Needs in the Private Sector Companies in Serbia. *Journal of Women's Entrepreneurship and Education* 1-2: 68-85. (**број хетероцитата: 4**)

Цитирано у:

- Đukić, M., Pavlović, D. (2023). Youth Aspirations Towards Industry 4.0 Job Requirements: The Example of the Serbian Labor Market. In: *Developing Skills and Competencies for Digital and Green Transitions*, IGI Global, Hershey.
- Sarwar, A., Sharif, S.M., Hakim, S.A., Altamimi, Y.K. (2021). Relocation intention to smart retirement village among elderly Malaysians. *Journal of Management Information and Decision Sciences*, 24(S5), 1-10.
- Bradić-Martinović, A. (2018). Knowledge in the Information Society: New Skills for the Digital Economy. In: *Digital transformation: new challenges and business opportunities*. Silver and Smith Publishers, London, (pp. 170-188).
- Broncano, F., Gumercinda, J.L. Emiliana, H.I. (2022). Gestión del conocimiento y su relación con la capacitación en la empresa Metrología LAB S.A.C en el Callao. Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales.

10. Динкић, М., **Огњеновић, К.**, Бранковић, А. (2011). *Ученичке задруге и проширена делатност школа у циљу повећања квалитета образовања и веће социјалне укључености школске деце у Републици Србији: Србија, земље Европске уније и земље у окружењу*. Институт економских наука, Београд. (број хетероцитата: 4)

Цитирано у:

- Антић, Б. (2019). Обављање проширене делатности и пословање ученичке задруге. Анализа закона, у: Клетт друштво за развој образовања (ур.). http://www.klettobrazovanje.org/zakon%20u%20praksi/Pro%C5%A1irena_delatnost_i_u%C4%8Deni%C4%8Dke_zadruga_pore%C4%91enje.pdf
- Чекић-Марковић, Ј. (2016). Процена утицаја различитих модела предузетничког учења у Србији. У: *Информационе технологије, образовање и предузетништво – Зборник радова ИТОП16* (стр. 25-32). Факултет техничких наука у Чачку. <http://www.ftn.kg.ac.rs/konferencije/ITOP16/>
- Велев, Б. (2015). Средње стручно образовање и запошљивост младих. У: *Унапређење запошљивости младих кроз превазилажење неусклађености између образовног система и тржишта рада у Србији* (стр. 1-31). Иницијатива за развој и сарадњу, Београд. <http://idcserbia.org/wp-content/uploads/2016/02/SSO-I-ZAPOSLLIVOST-MLADIH-IDC-STUDIJA-FINAL.pdf>
- УНИЦЕФ (2014). *Анализа утицаја политика: пружање додатне подршке ученицима из осетљивих група у предузетничком образовању*. УНИЦЕФ, Београд. http://www.unicef.rs/wp-content/uploads/2016/09/Analiza_uticaja_politika_-_Pruzanje_dodatne_podrske_ucenicima_iz_osetljivih_grupa_u_preduniverzitetskom_obrazovanju.pdf

11. Arandarenko, M., **Ognjenović, K.** (eds.) (2008). *Reforma tržišta rada u Srbiji i Slovačkoj | Reform of Labour Market in Serbia and Slovakia*. INEKO, Bratislava, et al. (број хетероцитата: 4)

Цитирано у:

- Irén, G.M. (2013). A magyar nyelvű felsőoktatás és a munkaerőpiac Vajdaságban. In: *Felsőoktatás és munkaerőpiac – Eszményektől a kompetenciák felé*, In: Darvali, T. (szerk.) Szeged: SETUP Belvedere Meridionale (pp. 229–240). Available at <https://mtt.org.rs/wp-content/uploads/GMI-A-magyar-nyelvu-felsooktatatas-2013.pdf>
- Zoltán, T. (2013). HATÁROK NÉLKÜLI FELSŐOKTATÁS. Kisebbségi egyetemek regionális és elitképzési szerepe a Kárpát-medencében. DOKTORI ÉRTEKEZÉS. PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM, KÖZGAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR, Regionális Politika és Gazdaságtan Doktori Iskola. Available at <https://pea.lib.pte.hu/bitstream/handle/pea/7282/takacs-zoltan-phd-2014.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Irén, G.M. (2013). Vajdaság munkaerőpiacának jellemzése a szakképzettségi struktúra kialakulásának tükrében. "Tudás-ipar igényeit kiszolgáló felsőoktatási szolgáltatások megalapozása a Dél-Alföldi régióban,, projekt támogatásával jött létre. Available at https://eta.bibl.u-szeged.hu/1220/1/kozossegi_tanulmany_tamop.pdf#page=326
- Zoltán, T. (2013). *Felsőoktatási határ/helyzetek*. Magyar Tudományos Akadémia, Budapest. Available at <http://mek.niif.hu/17100/17131/17131.pdf>

12. Presnall, A., et al. (2003). Konkurentnost privrede Srbije 2003. Jefferson Institute, Beograd. **(број хетероцитата: 4)**

Цитирано у:

- Mihailović, B., Cvijanović, D., Kuzman, B. (2014). Management Consulting As a Factor in Transfer of Good Practices for Managerial Know-How. *Revista de Management Comparat International*, 15(3), 334-342.
- Stošić, I., Erić, D. (2012). Challenges and Perspectives of Implementation Structural Changes in the Serbian Economy. In: Managing structural changes: trends and requirements. Faculty of Economics, Coimbra (pp. 25-43).
- Paraušić, V. (2007). Institutional and infrastructure barriers to competitiveness of the Republic of Serbia. *Međunarodni problemi*, 59(4), 597–626.
- Mihailović, B., Paraušić, V. (2014). Ecological Consulting as a Factor of Integral Local Development. In: International Scientific Conference "Sustainable Agriculture and Rural Development in Terms of the Republic of Serbia Strategic Goals Realization within the Danube Region": Rural development and (un)limited resources. Institute of Agricultural Economics, Belgrade (pp. 191-208).

13. **Огњеновић, К.** (2011). Wage Differences between the Private and the Public Sector in Serbia: Some Evidence from Survey Data. Vienna: wiiw Balkan Observatory *Working Papers no. 91*, The Vienna Institute for International Economic Studies. **(број хетероцитата: 3)**

Цитирано у:

- Nikolić, J., Rubil, I., Tomić, I. (2017). Pre-crisis reforms, austerity measures and the public-private wage gap in two emerging economies. *Economic Systems*, 41(2), 248–265, *ScienceDirect*. doi: <http://dx.doi.org/10.1016/j.ecosys.2016.06.001>
- Tandrayen-Ragoobur, V., Pydayya, R. (2016). Gender wage differential in private and public sector employment: A distributional analysis for Mauritius. *Gender in Management*, 31(3), 222-248, *Emerald*. <https://doi.org/10.1108/GM-08-2014-0071>
- Staneva, A.V. (2012). Comparative essays in labour market outcomes. Swansea University (United Kingdom) ProQuest Dissertations Publishing, 2012.

14. **Огњеновић, К.**, Кузманов, Л., Павловић, Д. (2021). *Ex ante анализа Стратегије запошљавања Републике Србије за период 2021-2026*. Институт економских наука | Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања | Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије, Београд (стр. 1-148). **(број хетероцитата: 2)**

Цитирано у:

- Михајловић, В., Марјановић, Г. (2022). Ефекти пандемије COVID-19 на тржиште рада и запослености у Републици Србији. У: Изазови економије и пословања у Републици Србији изазвани пандемијом COVID-19, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет (стр. 99-112). https://www.ekfak.kg.ac.rs/images/Nir/ProjekatFakulteta/Zbornik2022-Izazovi_ekonomije_i_poslovanja_u_Republici_Srbiji_izazvani_pandemijom_Covid_19.pdf

- Andjelkovic, B., Jakobi, T. (2022). Embracing the digital age The future of work in the Western Balkans: New forms of employment and platform work. Country Report: Serbia. У: V. Gineikytė-Kanclerė, U. Pilkionytė (уп.), European Training Foundation, Турин. https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/2022-09/WB%20Embracing%20digital%20age_Country%20report_Serbia_EN.pdf

15. **Огњеновић, К.**, Кузманов, Л., Павловић, Д. (2021). Остварени резултати и осврт на нови циклус политика запошљавања у Србији. У: *Економска политика у Србији и свету у 2021. години – у сусрет глобалним шоковима и растућој неизвесности* (стр. 89-110). Економски факултет, Београд. (број хетероцитата: 2)

Цитирано у:

- Reljanović, M. (2023). Transition from work of seasonal workers to permanent labour immigration — the case of Serbia. *Stanovništvo*, 61(2), 129–144. <https://doi.org/10.59954/stnv.528>
- Bradić-Martinović, A., Antonijević, M., Zdravković, A. (2022). Digitalne preduzetničke kompetencije studenata. У: XXVIII skup Trendovi razvoja "Univerzitetsko obrazovanje za privredu". Fakultet tehničkih nauka, Novi Sad (str. 405-408).

16. **Огњеновић, К.** (2018). Encyclopaedia entry on 'Rad na crno'. У: *The Global Encyclopaedia of Informality: Understanding Social and Cultural Complexity, Volume 2* (стр. 86-89-168-169). University College London–UCL Press, Лондон. Available at <https://www.ucl.ac.uk/ucl-press/browse-books/global-encyclopaedia-of-informality-ii>. (број хетероцитата: 2)

Цитирано у:

- Sedlenieks, K. (2018), 'Alga aploksnē', поглавље 6.27, у: *The Global Encyclopaedia of Informality: Understanding Social and Cultural Complexity, Volume 2*. University College London–UCL Press, Лондон, У.К. Available at <https://www.ucl.ac.uk/ucl-press/browse-books/global-encyclopaedia-of-informality-ii>.
- Uzelac, M. (2020). Life on the Stargazing Hill: Belgrade Astronomical Observatory at the Intersection of Gender, Science and Culture in Post-Socialist Serbia. Doctoral Dissertation, University of Alberta, Department of Anthropology.

17. **Огњеновић, К.**, Бранковић, А. (2013). Employment Change and Business Prospects in Serbia? *Индустрија*, 41(3), 67-84. doi: 10.5937/industrija41-4291 (број хетероцитата: 2)

Цитирано у:

- Zubović, J., Zdravković, A., Павловић, D. (2015). Утицај регулативе на незапосленост младих – показатељи из европских земаља. *Индустрија*, 43(2): 129-143. doi:10.5937/industrija43-8483.
- Јуракић, М. (2020). Развој иновативности холистичког менаџмента у савременом предузетничком сектору. Универзитет Едуконс, Факултет пословне економије.

18. **Огњеновић, К.** (2013). How structural changes affect enterprises' expectations about Employment in Serbia? *Economic Analysis*, 46(3-4), 141-151. (број хетероцитата: 2)

Цитирано у:

- Jovanović, O., Zubović, J., Bodroža, D., Ljumović, I., Domazet, I., Đukić, M., Vladislavljević, M. (2018). Estimation of Tobacco Products Price and Income Elasticity using Aggregate Data. *Economic Analysis*, 51(3-4), 81-94.

- Riznić, D., Durkalić, D., Riznić, T. (2018). Regional economic development in republic of Serbia: Implications for the future. In: Zbornik radova: Regionalni razvoj i prekogranična saradnja, Privredna komora Pirot, Pirot, (pp. 19-29).

19. **Огњеновић, К.**, Бранковић, А. (2012). Expanded Activity of Schools in Serbia: Legal Framework and Practical Experiences. *Индустрија*, 40(3), 169-189. (број хетероцитата: 2)

Цитирано у:

- Tatarski, J., Brkanlić, S., Sanchez Garcia, J., Esteve, E.B., Brkić, I., Petrović, M., Okanović, A. (2020). Measuring Entrepreneurial Orientation of University Employees in Developing Countries Using the ENTRE-U Scale. *Sustainability*, 12(21), 8911, MDPI. doi: <https://doi.org/10.3390/su12218911>
- Татарски, Ј. (2021). Предузетничке димензије институција високог образовања у одабраним европским државама. Докторска дисертација, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука.

20. **Огњеновић, К.** (2011). Теоријски приступ активним мерама тржишта рада и пракса Европске уније. У: *Активне мере на тржишту рада и питања запослености*, (стр. 495-518). Институт економских наука, Београд. (број хетероцитата: 2)

Цитирано у:

- Jović, Lj., Bomeštar, N., Stanetić, V. (2012). Fiscal Implications of State Intervention on Labour Market. In: *New Challenges in Changing Labour Markets* (pp. 175-190). Belgrade: Institute of Economic Sciences.
- Костић, М. (2021). Једнакост жена и мушкараца у запошљавању. Докторска дисертација, Универзитет у Новом Саду, Правни факултет.

21. Dinkić, M., Ljubinković, B., **Огњеновић, К.**, Rajkov, G., Milojević, S. (2008). Servisi socijalne zaštite namenjeni osobama sa invaliditetom. Centar za samostalni život invalida Srbije, Beograd. (ISBN 978-86-84463-10-6) (број хетероцитата: 2)

Цитирано у:

- Colić, M., Buljevac, M. (2023). Formal and informal support for Croatian and Serbian people with disabilities and their families: A scoping review. *Specijalna edukacija i rehabilitacija*, 22(4), 327-349. doi: <https://doi.org/10.5937/specedreh22-43145>
- Красник, Р. (2016). Квалитет живота код деце и омладине са церебралном парализом. Докторска дисертација, Универзитет у Новом Саду, Медицински факултет.

22. **Огњеновић, К.**, Ђукић, М. (2023). Response of the Economic System to COVID-19: A Review of Evaluation Methods Applied in Assessing Economic Policy Effects in Serbia. У: *Reimagining Systems Thinking in a Post-Pandemic World*. doi: 10.4018/978-1-6684-7285-9.ch006. (број хетероцитата: 1)

Цитирано у:

- Ђукић, М., Pavlović, D. (2023). Youth Aspirations Towards Industry 4.0 Job Requirements: The Example of the Serbian Labor Market. In: *Developing Skills and Competencies for Digital and Green Transitions*, IGI Global, Hershey.

23. **Огњеновић, К.** (2018). Поузданост прогноза на тржиштима рада са високом незапослености, у: *Економска теорија у периоду 1958-2018*. (стр. 378-396). Институт економских наука, Београд. (број хетероцитата: 1)

Цитирано у:

- Vassilev, V.A. (2021). Competency development and HR transformation management, evidence from Serbian Railways. In: АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ, Самара, 16–17 декабря 2021.

24. **Огњеновић, К.** (2018). Анализа разлика у зарадама и вишеструког избора запослења применом параметарских и полупараметарских економетријских метода панела (стр. i-xii-1-296). Докторска дисертација, Универзитет у Београду, Економски факултет. (**број хетероцитата: 1**)

Цитирано у:

- Кастратовић, Р. (2021). Утицај прилива страних директних инвестиција на извоз сектора пољопривреде земаља у развоју. Докторска дисертација, Универзитет у Београду, Економски факултет.

25. **Огњеновић, К.,** Васић, В. (2017). ICT sector skills needs analysis in Vojvodina in a VET multilevel governance perspective. Turin, Italy: European Training Foundation. (**број хетероцитата: 1**)

Цитирано у:

- Kranjac, M., Salom, J. (2022). The Evaluation and Implementation of a Smart Specialization Strategy. Cambridge Scholars Publishing. (ISBN (13): 978-1-5275-7729-9).

26. Rajh, E., Budak, J., Ateljević, J., Davčev, Lj., Jovanov, T., **Огњеновић, К.** (2017). Entrepreneurial Intentions in Selected South-East European Countries. У: Proceedings of 5th REDETE Conference – *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies* (стр. 592-610). Економски факултет у Бања Луци, Бања Лука. (**број хетероцитата: 1**)

Цитирано у:

- Davčev, Lj., Jovanov, T., Rajh, E., Budak, J. (2018). *Испитување на претприемачкиот потенцијал со фокус на претприемачките намери на младите лица во земји во развој.*

27. **Огњеновић, К.** (2015). Стање и правци решавања проблема структурне незапослености у Србији. У: *Структурне промене у Србији – досадашњи резултати и перспективе* (стр. 365-383). Институт економских наука, Београд. (**број хетероцитата: 1**)

Цитирано у:

- Јуракић, М. (2020). Развој иновативности холистичког менаџмента у савременом предузетничком сектору. Докторска дисертација, Универзитет Едуконс, Факултет пословне економије, Сремска Митровица.

28. **Огњеновић, К.,** Бранковић, А. (2013). Recent Trends and Development of the Labour Force in Serbia. У: Proceedings of the Second International Scientific Conference – *Education and Employment Opportunities for Entrepreneurs, Volume 3* (стр. 229-247). Висока школа за пословну економију и предузетништво, Београд. (**број хетероцитата: 1**)

Цитирано у:

- Milanović, S., Đorđević, B., Marjanović, I. (2022). Determinants of Women's Employment in the Region of Southern and Eastern Serbia: An Econometric Approach. *Teme*, 46(4), 903–924. doi: <https://doi.org/10.22190/TEME210529048M>

29. **Огњеновић, К.**, Бранковић, А. (2012). Job Creation and Employment in a Time of Crisis. У: *Managing Structural Changes – Trends and Requirements*. Faculty of Economics of the University of Coimbra, Coimbra (стр. 375-396). (**број хетероцитата: 1**)

Цитирано у:

- Branković, A. (2013). Private sector development in Serbia and comparison with the EU member states. In: *Sciences on the Crossroad - International Scientific Conference on the Occasion of the 55th Anniversary of the IES*. Institute of Economic Sciences, Belgrade (pp. 566-575).

30. **Огњеновић, К.**, Бранковић, А. (2011). *Changes in the structure of commodity trade between the Western Balkan countries and the European Union over the previous ten years*. In: *Contemporary issues in the integration processes of Western Balkan countries in the European Union* (pp. 175-194). International Center for Promotion of Enterprise, Ljubljana. (**број хетероцитата: 1**)

Цитирано у:

- Jusufi, G., Bellaqa, B. (2019). Trade Barriers and Exports between Western Balkan Countries. *Naše gospodarstvo/Our Economy*, 65(4), 72–80. doi: 10.2478/ngoe-2019-0021

4.7. Конкретан допринос кандидата у реализацији радова у научним центрима у земљи и иностранству

Кандидаткиња др Косовка Огњеновић је својим досадашњим научноистраживачким резултатима дала конкретан научни допринос у областима економије рада, сиромаштва и социјалне искључености. Конкретније, у својим истраживањима обрађивала је релевантне економске и социјалне теме, од којих се издвајају неравнотеже на тржишту рада, платни јаз, ефикасност активне политике запошљавања имплементиране кроз мере подршке развоју предузетништва ради подстицања samozапослености, радно сиромаштво, социјална искљученост и доходовна неједнакост, као и инклинација младог становништва и студената ка предузетничкој каријери и промовисање учења о предузетништву.

Научни допринос кандидата огледа се у посвећености истраживању тема из области економије рада, где се посебан фокус ставља на изучавање родних неравнотежа и дуалности на тржишту рада, економских могућности жена, платног јаз, недостајућих вештина из угла како тражње за радом, тако и понуде рада, ефеката активних мера на исходе учесника на тржишту рада, посебно осврћући се на значај ових мера за теже запошљива лица. Дакле, може се закључити да се кандидаткиња у својим радовима бави изучавањем релевантних тема из области тржишта рада које немају само значај за локална тржишта рада, већ се ефекти уочених проблема препознају и на регионалном, па и шире на европском тржишту рада. Бављење платним јазом и исходима учесника на тржишту рада, теме су које кандидаткиња продубљује, а којима се бавила и у свом докторату, те се истичу два рада која су на ову тему објављена у националним часописима међународног значаја:

- Огњеновић, Косовка, 2023, Equal pay and employment in Serbia during the COVID-19 pandemic. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*. DOI: <https://doi.org/10.7595/management.fon.2023.0018>
- Огњеновић, Косовка, 2021, Gender wage gap in Serbia: inheritance and sources of the wage gap | Родни платни јаз у Србији: наслеђе и извори платног јаз. *Становништво*. DOI: <https://doi.org/10.2298/STNV2102123O>

Осим тога, кандидаткиња је радове из поменутог тематског области излагала на релевантним научним скуповима и објављивала их у зборницима радова. Истичу се две тематске међународне конференције и обе су подједнако значајне за научни допринос кандидата. Један научни скуп посвећен је излагањима најновијих радова са применом техника операционих истраживања, али и шире осталих сродних квантитативних метода. Реч је о *The International Symposium on Operations Research in Slovenia*, на којем је кандидаткиња већ неколико година имала запажена излагања, а у раду овогодишњег симпозијума председавала је и сесијом 'Econometric Models and Statistics'. Симпозијум се одржава сваке друге године под покровитељством Словеначког друштва „Информатика“, секције за операциона истраживања, као дела европског удружења *Association of European Operational Research Societies – EURO*. Други научни скуп јесте *The IES Applied Economics Conference: Labor, Health, Education and Welfare*, у организацији Института економских наука и Универзитета у Антверпену, на којем је кандидаткиња, осим што учествује у научном и програмском одбору конференције и излаже своја истраживања, имала прилику и да председава сесијама конференције.

Др Косовка Огњеновић је такође значајан научни допринос дала и изучавању тема везаних за инклинацију младог становништва и студената ка предузетништву. Када је реч о изучавању локалног тржишта рада, кандидаткиња се бави предузетничким намерама студената, изучавањем антиципаторне фазе животног тока и могућношћу избора предузетничке каријере као радне путање, као и институционалном подршком развоју предузетништва код младих и жена. Бављење овом тематском облашћу, важном за антиципирање кретања радне снаге, кандидаткињи је омогућило да одржи једно предавање по позиву на престижном научном скупу *The 2nd Conference in Business Research and Management*, предвођеном организацијом *Tor Vergata University of Rome, University of New York Tirana, и Universidad de Castilla-La Mancha*, као и да учествује у заједничком раду, у којем су, осим у Србији, предузетничке намере студената применом, за то истраживање, посебно развијене упоредиве методологије, изучаване у још три земље региона, Босни и Херцеговини, Хрватској и Северној Македонији:

- Огњеновић, Косовка, 2023, Did COVID-19 change the inclination toward entrepreneurship among young adults in Serbia?, у: *Conference Proceedings of the 2nd Conference in Business Research and Management*, M. Cristofaro et al. (ур.), 25-26. мај, UNYT, Тирана, Албанија. 'Aracne Editrice' 1st ed., Рим, Италија. COBISS.SR-ID – 126121993. DOI 10.53136/979122180878010
- Rajh, Edo, Jovanov Apasieva, Tamara, Budak, Jelena, Ateljević, Jovo, Davčev, Ljupče, Ognjenović, Kosovka, 2018, Youth and Entrepreneurial Intentions in Four South-East European Countries. *International Review of Entrepreneurship* 16, Senate Hall Academic Pub., Dublin. COBISS.SR-ID – 512524642. WoS-ID: 000447255800003

Осим запажених научноистраживачких резултата објављених у научним публикацијама, кандидаткиња је руководила и израдом једног документа у вези са креирањем и анализом јавних политика. Реч је о *ex ante* анализи утицаја ефеката, која је припремљена у склопу израде Стратегије запошљавања Републике Србије за период од 2021. до 2026. године, као и Акционог плана за период од 2021. до 2023. године. Овај документ, један је од првих докумената који су припремљени према методологији којом се дефинише управљање јавним политикама. Као такав, делови овог документа директно су преузети у Стратегији и Акционом плану Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, а да чини део стратешких документа, припремљених у вези са политикама запошљавања, потврђује и то да је *ex ante* анализа утицаја била део процеса јавне расправе спроведеног пре усвајања Стратегије и Акционог плана. Овај документ, припремљен у вези са креирањем и анализом јавних политика, прихваћен је на Научном већу Института економских наука, одлука бр. 77/7 од 12.03.2021.

- Огњеновић, Косовка, Кузманов, Лидија, Павловић, Дејана, 2021, *Ex ante анализа Стратегије запошљавања Републике Србије за период 2021-2026*. Институт економских наука | Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања |

Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије,
Београд. COBISS.SR-ID – 35395081.

Из анализе наведених резултата се може закључити да др Косовка Огњеновић остварује запажене научноистраживачке резултате, превасходно у области тржишта рада, као и да своје радове објављује како у публикацијама научних центара у земљи тако и у међународним публикацијама које су резултат њене сарадње и учешћа у активностима научних центара и удружења у иностранству.

V КВАНТИТАТИВНА ОЦЕНА НАУЧНИХ РЕЗУЛТАТА

У табели 1 је дат приказ остварених поена према категоријама резултата наведеним у Правилнику о стицању истраживачких и научних звања (*Службени гласник РС*, бр. 159/2020, од 30.12.2020.), Прилог 4.

Табела 1 Сумарни приказ остварених поена према категоријама резултата

Први избор у звање – виши научни сарадник	Потребно је да кандидат има најмање 50 поена, који треба да припадају следећим категоријама:		
		Неопходно XX=	Остварено
Виши научни сарадник	Укупно	50	60,63
Обавезни (1)	M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42+ M43+M44+M45+M51+M52+M53+M54+ M61	40	57,13
Обавезни (2)*	M11+M12+M13+ M14 +M21+M22+M23+ M24+M31+M41+M42	30	40,50

Напомена: * У групи „Обавезни 2“ поени кандидата су остварени у четири групе резултата, m10, m30, m20 и m40, односно у категоријама m14, m31, m24 и m42.

VI ОЦЕНА КОМИСИЈЕ О НАУЧНОМ ДОПРИНОСУ КАНДИДАТА

Научноистраживачки резултати др Косовке Огњеновић, остварени након избора у претходно научно звање, могу се оценити позитивно. Од избора у претходно научно звање, др Косовка Огњеновић је објавила 26 научноистраживачких резултата. Од тога 25 су научни радови, а један резултат кандидата се односи на документ припремљен у вези са креирањем и анализом јавних политика. Као самостални аутор, кандидаткиња је објавила 17 научноистраживачких резултата, први истраживач и коаутор била је у 7 научних радова, други и шести коаутор била је у једном научном раду.

Научноистраживачки резултати кандидаткиње су цитирани. На *Google Scholar*-у је утврђена цитираност значајног броја њених радова. Број хетероцитата је значајан и износи 116. У индексној бази података *Google Scholar* кандидаткиња има *h*-индекс 7. Четири рада кандидата цитирана су осам пута у индексној бази *Scopus* и има *h*-индекс 2. Такође, у индексној бази *WoS* четири њена рада цитирана су четири пута и има *h*-индекс 2.

Научноистраживачки резултати кандидаткиње по свом квалитету могу да се оцене као радови засновани на теоријским поставкама у којима се применом савремених квантитативних економетријских и статистичких метода изводе резултати као основа за закључивање о истраживаним релацијама и каузалностима. Исто тако, значајан број радова др Косовке Огњеновић може да се сматра радовима примењеног карактера у којима доминира критичко промишљање о темама које су предмет истраживања. Разноврсност научноистраживачких

результата, број и квалитет објављених радова, као и њихова утицајност могу да се оцене позитивно.

У научноистраживачком опусу кандидаткиње централно место заузимају теме везане за истраживачку област тржишта рада. При томе, кандидаткиња нагласак ставља на истраживања родних разлика на тржишту рада, а полазне претпоставке за своја истраживања налази у теоријским основама понуде рада и мерљивим показатељима који указују на неравноправан положај жена. Кандидаткиња своју анализу базира на демографским и економским детерминантама учешћа мушке и женске радне снаге на тржишту рада и разликама у ефикасности остваривања пуних зарада што доводи до платног јаза. Примењену основу за ову истраживачку тему кандидаткиња налази у потенцијалном доприносу за антиципирање кретања радне снаге. Повезана са овом истраживачком облашћу је и тема анализе ефеката активних мера на исходе незапослених лица укључених у мере, па тако кандидаткиња анализира утицај мера развоја предузетништва, које се реализују кроз обуке и субвенцију, на раст укупне запослености. Нову истраживачку тему у своје радове кандидаткиња уводи кроз анализу склоности предузетништву код младог становништва и студената. Ова истраживачка тема је веома актуелна и важна, не само за тржиште рада једне пост-транзиционе економије, већ је то и развојна шанса земље која нема изражену секторску диверсификацију своје економије, већ функционисање свог тржишта и потреба привреде у значајној мери базира на увозној оријентацији.

Према критеријумима за стицање научног звања *виши научни сарадник*, од избора у претходно научно звање, кандидаткиња је остварила укупно 60,63 поена, а неопходно је 50, што указује да је број остварених научноистраживачких резултата, вреднован кроз категорије, више него задовољавајући. Према истим критеријумима, кандидаткиња је у групи условних научних резултата „Обавезни (1)“ остварила 57,13, а за стицање научног звања *виши научни сарадник* неопходно је остварити 40 поена. Исто тако, у групи условних научних резултата „Обавезни (2)“ кандидаткиња је остварила 40,50, а за стицање научног звања неопходно је остварити 30 поена.

Уочава се разноврсност и избалансираност научноистраживачких резултата кандидаткиње, посматрано по категоријама објављених радова. Имајући у виду да је према Правилнику о стицању истраживачких и научних звања (*Службени гласник РС*, бр. 159/2020, од 30.12.2020.), Прилог 4, неопходно да кандидат, који се бира у научно звање *виши научни сарадник* из области друштвених наука, у групи условних научних резултата „Обавезни (2)“, оствари научноистраживачке резултате из прописаних категорија, кандидаткиња је остварила резултате у све четири групе резултата м10, м30, м20 и м40, или посматрано по категоријама м14, м31, м24 и м42.

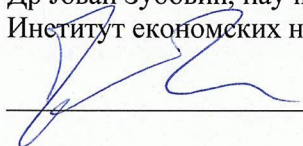
Увидом у објављене научноистраживачке резултате, као и квалитативне показатеље успеха у раду, а у складу са одредбама важећег Закона о науци и истраживањима (*Службени гласник РС*, бр. 49/2019, од 08.07.2019.), као и са Правилником о стицању истраживачких и научних звања (*Службени гласник РС*, бр. 159/2020, од 30.12.2020.), закључује се да кандидаткиња испуњава све услове за избор у научно звање *виши научни сарадник*. Кандидаткиња има рецензиране и објављене научне радове и друге научноистраживачке резултате у следећим категоријама резултата: монографије националног значаја, поглавља у монографијама односно тематским зборницима међународног и националног значаја, научне чланке објављене у националним часописима међународног значаја, врхунским часописима националног значаја и истакнутим националним часописима, научне радове изложене на међународним конференцијама и објављене у целости или као сажетке у зборницима радова и апстраката са конференција, као и документе припремљене у вези са креирањем и анализом јавних политика. Научноистраживачки рад кандидаткиње одликује се и значајном међународном и домаћом сарадњом који је резултовао учешћем на конференцијама, објављивањем заједничких радова и учешћем у реализацији пројеката примењених истраживања. Организацију научног рада

кандидаткиња спроводи и кроз руковођење истраживачким Депарتمانом за економију благастања у Институту економских наука.

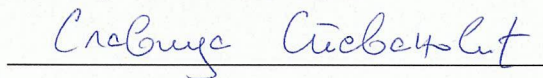
Према аргументима изнетим у овом Извештају, а на бази оцене научноистраживачких резултата остварених у претходном периоду, јединствено је мишљење чланова Комисије, да је др Косовка Огњеновић кандидаткиња са значајним научним резултатима који су релевантни за област економије. др Косовка Огњеновић испуњава све предвиђене услове и критеријуме за стицање научног звања виши научни сарадник из Закона о науци и истраживањима и Правилника о стицању истраживачких и научних звања, те ова Комисија једногласно предлаже Научном већу Института економских наука и Комисији за стицање научних звања Републике Србије да прихвати предлог да се **др Косовка Огњеновић** изабере у научно звање **виши научни сарадник**.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

1. Др Јован Зубовић, научни саветник, председник,
Институт економских наука



2. Др Славица Стевановић, виши научни сарадник, члан,
Институт економских наука



3. Проф. др Радмила Драгутиновић-Митровић, редовни
професор, члан, Економски факултет, Универзитет у Београду

